

AVRUPA YATIRIM HOLDİNG

2023

YILI FAALİYET RAPORU

AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

SPK'NUN 11-14 1 SAYILI TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01 OCAK 2023 – 31 ARALIK 2023

HESAP DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

CUMHURİYETİMİZİN 100. YIL DÖNÜMÜ KUTLU OLSUN!

100★



***Benim naciz vücudum elbet bir gün
toprak olacaktır ancak; Türkiye Cumhuriyet
ilelebet payidar kalacaktır.***

K. Atatürk

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Avrupa Yatırım Holding Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Avrupa Yatırım Holding Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2023-31/12/2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 29 Mayıs 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Diğer Husus

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tabloları başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 10 Mart 2023 tarihinde bu finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup' un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - i. Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup 'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - ii. Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - iii. Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Nazım ANIL'dır.

Anıl Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.

Nazım ANIL, YMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 29 Mayıs 2024

AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

01 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemi

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

İCİNDEKİLER

- 1) Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı**
- 2) Genel Bilgiler**
- 3) Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**
- 4) Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**
- 5) Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**
- 6) Finansal Durum**
- 7) Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi**
- 8) Diğer Hususlar**
- 9) Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum**

1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Avrupa Yatırım Holding'in değerli pay sahipleri,
Kıymetli iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Son beş yılda öngörülmesi güç, her biri küresel ölçekte zincirleme etkiler yaratan bir dizi sorunla karşı karşıya kalan dünyamız, 2023 yılında da zorlu bir süreçten geçti. Büyük insan kayıplarına yol açan, arz ve talep dengesini bozarak küresel ticareti derinden etkileyen ve dünya ekonomisini eşi görülmemiş bir krizle karşı karşıya bırakan pandeminin ardından gelen Rusya-Ukrayna Savaşı, dengesini bulmaya çalışan küresel ekonomiyi yeni bir bunalımın eşiğine getirdi. 2023 yılı sonbaharında patlak veren İsrail-Hamas çatışması da mevcut belirsizlik ve endişeleri derinleştirdi.

Ülkemiz 2023 yılına, 6 Şubat'ta yaşanan ve resmi rakamlara göre 50 binden fazla vatandaşımızın kaybına yol açan Kahramanmaraş depremleri ile zorlu bir başlangıç yaptı. Çok geniş bir alanda yıkım yaratan depremler, toplumsal ve psikolojik etkilerinin yanı sıra Türkiye ekonomisi için de sarsıcı oldu. Depremlerin yol açtığı felaketin Türkiye ekonomisine toplam maliyetinin yaklaşık 103,6 milyar dolar düzeyinde olduğu açıklandı. Yaklaşık 14 milyon vatandaşımızın yaşadığı bölgede baş gösteren olumsuzlukları gidermek ve depremzedelere destek vermek için Türkiye örnek bir dayanışma sergiledi. Avrupa Yatırım Holding ve Grup Şirketleri olarak biz de ilk günden itibaren depremzedelerin barınma, hijyen ve beslenme başta olmak üzere her türlü ihtiyacının giderilmesi için seferber olduk. Kurumsal desteklerimizin yanı sıra Avrupa Yatırım Holding çalışanları da kendi aralarında organize ettikleri yardım kampanyaları ile yaraların sarılmasına ellerinden geldiği ölçüde katkı sağladılar.

Ekonomik görünüm

Giderek küreselleşen işlerimiz ve ekosistemimiz nedeniyle dünyadaki siyasi gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Öyle anlaşılıyor ki bilhassa Çin'in yükselişiyle sarsılan küresel güç dengeleri yeniden tesis edilene kadar, jeopolitik belirsizlikler daha uzun bir süre devam edecek. Batı'nın dünyanın diğer ülkelerindeki sorunları ısrarla göz ardı ederek içine düştüğü hesap hataları, küresel liderlik iddialarını geçersiz kılıyor. Bunun son örneğini Ekim ayında Filistin'de patlak veren ve insani bir felakete dönüşen olaylarla gördük. İki yıldır benzeri bir yıkımın yaşandığı Ukrayna'da da barış adına hiçbir samimi çaba gösterilmiyor. Çin ile giriştiği hegemonya mücadelesinde Asya-Pasifik odağını güçlendirme gayretindeki ABD, bağımsız politika geleneği olan Hindistan'ı yanına çekmeye gayret ediyor. Ekonomilerinin küresel rekabet gücünü artırmak isteyen ABD ve AB'de "hükümet güdümlü sanayi politikalarının" yeniden ön plana çıktığı, piyasaların görünmez elinin kerametinin sorgulandığı zamanlardayız. Avrupa'da giderek artan yabancı düşmanlığı ve 2024 yılındaki ABD başkanlık seçimleri, önümüzdeki dönemi etkileyebilecek süreçlerdir.

Ülkemizde ise seçimlerden sonra göreve gelen ekonomi yönetiminin akılcı politikalara dönme gayretlerini gördük. Başta para politikası olmak üzere, birçok alanda doğru yönde adımlar atıldı. Ekonomimizin çok ihtiyacı olan yabancı sermaye girişlerinin hızlanması için akılcı politika çerçevesi dışına çıkılmaması gerekiyor. Tüm bunlara rağmen, ekonomide dengelerin yeniden tesisi için daha uzun bir zamana ihtiyaç olduğu anlaşılıyor. Örneğin, enflasyonda kayda değer bir düşüşün ancak 2024'ün sonlarında mümkün olabileceği tahmin ediliyor. Çeşitli nedenlerle artan bütçe ve cari işlemler açıklarının yönetilmesinin de ekonomi politikasının öncelikleri arasında olması bekleniyor.

Hükümetin ve merkez bankasının önceliği, 2023 sonunda %64,8 olan enflasyonu düşürebilmek. Bunun için biraz önce bahsettiğim faizlerdeki sıkılaştırmanın yanı sıra, döviz kurlarındaki artışın yavaşlatılması da hedefleniyor. Nitekim ağustos ayından beri kurlardaki artışın enflasyonun altında kaldığını görüyoruz. Önümüzdeki aylarda da benzer politikaların sürdürüleceği tahmin ediliyor.

Yüksek TL faizler ve sınırlı kur artışları, yabancı yatırımcıların Türk lirası cinsinden varlıklara ilgisini artırıyor. Nitekim Mayıs'taki seçimlerden 2023 sonuna kadar hisse senedi ve tahvil piyasalarına toplamda 7,3 milyar ABD doları yabancı yatırımcı girişi oldu. Aynı dönemde hükümetin ve şirketlerin eurobond ihraçları ve bankaların sendikasyon kredileri başta olmak üzere değişik kanallardan sağladıkları fonlarla birlikte Türkiye'ye giren yabancı sermaye miktarı arttı. Bunun bir yansıması olarak Merkez Bankası'nın brüt döviz rezervleri de tarihi en yüksek seviye olan 145,5 milyar ABD dolara ulaştı.

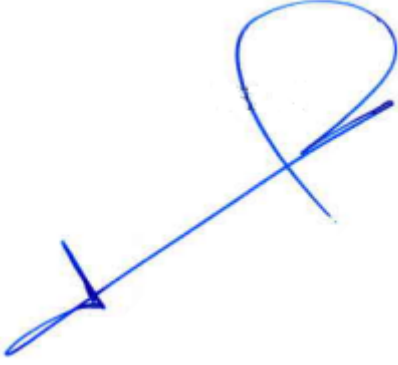
Ekonomide akılcı politikalara dönülmüş olması memnuniyet verici. Yukarıda bahsettiğim veriler de piyasaların yeni politikaları olumlu bulduğunun bir göstergesi. Ne var ki, şu anda uygulanmakta olan politikalar bozulmuş olan ekonomik dengelerin yeniden tesisi için gereken ilk adımlar. Kronik hale gelmiş ekonomik sorunlarımızın çözümü için ise, çok daha köklü reformların hayata geçirilmesi gerekiyor. Bu çerçevede, 2023 yılında başlayan normalleşme sürecinin 2024'te tamamlanması, sonrasında da yapısal sorunlarımıza el atılması elzemdir. Bugün, dünyada ekonomisi güçlü olan ülkelerin sözü daha fazla geçmektedir. O nedenle Türkiye ekonomisinin sağlam temellere oturtulması ve güçlendirilmesinde büyük fayda vardır.

Yeni yatırımımız ile ülkemizin gelişimine ve refahına katkı sunmaya devam etmenin mutluluğu içerisindeyiz.

2024 yılında yenilenebilir enerji alanında yakın gelecekte ortaya çıkabilecek fırsatları değerlendirerek ilgili sektörlerdeki iş birlikleri ve yatırımları gerçekleştirerek, Ülkemizin yenilikçi, güçlü şirketlerinden biri olmayı sürdürmeye kararlıyız. Sürdürülebilir üretim-sürdürülebilir gelecek ile yatırımlarımıza devam edeceğiz.

Topluluğumuzu yıllardır hep daha iyiye ve ileriye taşıyan hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza en samimi şükranlarımı sunarım.

En derin sevgi ve saygılarımla,



Ramazan Burak TELLİ
Yönetim Kurulu Başkanı

2. GENEL BİLGİLER

İlgili Hesap Dönemi	:	01.01.2023 – 31.12.2023
Ticaret Ünvanı	:	AVRUPA YATIRIM HOLDİNG A.Ş.
Merkez Adresi	:	LEVENT MAHALLESİ GAZETECİLER SİT. A21/4 BLOK APT. NO.47/3 BEŞİKTAŞ/İSTANBUL
Telefon / Faks	:	(212) 934 09 09 / (212) 934 02 93
Ticaret Sicil Numarası	:	953544-0
Mersis Numarası	:	0159035251600018
BİST’te İşlem Gördüğü Pazar	:	Ana Pazar
BİST İşlem Kodu	:	AVHOL
İnternet Adresi	:	http://avrupayatirimholding.com.tr/
E-Posta Adresi	:	info@avrupayatirim.com.tr

Faaliyet Konusu

Avrupa Yatırım Holding esas amacı yurt içinde veya yurt dışında kurulmuş veya kurulacak şirketlerin sermaye ve yönetimine katılarak bu şirketlerin yatırım, finansman, organizasyon ve yönetim işlevlerini toplu bir bünye içerisinde gerçekleştirerek ekonomik dalgalanmalara karşı yatırımların güvenliğini artırmak, bu şirketlerin sağlıklı şekilde ve milli ekonominin gereklerine uygun olarak gelişmelerini ve devamlılıklarını teminat altına almak ve bu amaca uygun ticari, sınai ve mali girişimlerde bulunmaktır.

Yönetim Kurulu

Şirketin 29.05.2023 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında yapılan seçim ile, 3 (üç) yıllık süre için görevlendirilen Yönetim Kurulu üyelerinin ad ve soyadları aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

<u>Adı ve Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Süresi</u>
Ramazan Burak TELLİ	Yönetim Kurulu Başkanı	2023 – 2026
Feramus YANCI	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	2023 – 2026
Sanlı BAŞ	Yönetim Kurulu Üyesi	2023 – 2023
Özün GÜGERCİNOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	2023 – 2026
Murat KAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2023 – 2026
Turan KAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	2023 – 2026

Yönetim Kurulu'ndaki görevinden 23/11/2023 tarihinde istifasını sunan Yönetim Kurulu Üyesi Av.Sanlı BAŞ'ın yerine Av. Özgün GÜGERCİNOĞLU seçilmiştir.

Şirketin kaşesi altında şirketi temsil ve izama Yönetim Kurulu Başkanı seçilen Sayın Ramazan Burak TELLİ münferid imza ile şirketi temsil ve izama 29.05.2023 tarihin de 3 yıllığına yetki verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

<u>Adı ve Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Süresi</u>
Murat KAYA	Bağımsız Üye – Başkan	2023 – 2026
Turan KAYA	Bağımsız Üye – Üye	2023 – 2026
Yıldırım KILLAN	Üye	2023 – 2026

Denetimden Sorumlu Komite

<u>Adı ve Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Süresi</u>
Murat KAYA	Bağımsız Üye – Başkan	2023 – 2026
Turan KAYA	Bağımsız Üye – Üye	2023 – 2026

Riskin Erken Saptanması Komitesi

<u>Adı ve Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Süresi</u>
Murat KAYA	Bağımsız Üye – Başkan	2023 – 2026
Turan KAYA	Bağımsız Üye – Üye	2023 – 2026

Sermaye Yapısı

Şirketimizin kayıtlı sermayesi İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 15.06.2022 tarihinde 37.250.000 TL olarak tescil edilmiştir. Şirketimizin 31.12.2023 tarihi itibarıyla sermaye detayı aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

<u>Ortağın Adı/Unvanı</u>	<u>Sermaye Payı (TL)</u>	<u>Oranı (%)</u>
Alsancak Sağlık Hiz.Tic.A.Ş.	18.652.000 TL	50,07
Halka Açık	<u>18.598.000 TL</u>	<u>49,93</u>
Toplam	37.250.000 TL	100,00

İmtiyazlı Paylar Ve İmtiyazın Niteliği

PAYLAR BİLGİLERİ:

Tertip	Grup	İmtiyazlı / İmtiyazsız	Nama / Hamiline	Beher Payın Nominal Değeri	Toplam Pay Adedi	Sermayedeki Payı	
						Nominal Tutar (TL)	%
	A	İmtiyazlı	Nama	0,01	39.495.000	394.950	1,06
	B	İmtiyazsız	Hamiline	0,01	3.685.505.000	36.855.050	98,94
TOPLAM					3.725.000.000	37.250.000	100,00

İMTİYAZLI PAYLAR VE İMTİYAZIN NİTELİĞİ:

Tertip	Grup	Kâr Payı İmtiyazı	Oy İmtiyazı	Yönetim Kurulu Seçimin de İmtiyaz	Denetim Kurulu Seçimin de İmtiyaz	Yeni Pay Alma İmtiyazı	Pay Devri vb. Kısıtlamalar	Diğer İmtiyazlar
-	A	Madde No: 16	Yoktur	Madde No: 8	Madde No: 12	Yoktur	Yoktur	Yoktur

YÖNETİM KURULU SÜRESİ

MADDE 8.

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak pay sahipleri tarafından seçilecek en az 5 en çok 9 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulunun 5 üyeden oluşması halinde 2, 6 üyeden oluşması halinde 3, 7 üyeden oluşması halinde 3, 8 üyeden oluşması halinde 4, 9 üyeden oluşması halinde 4 üyesi A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun önereceği adaylar arasından, genel kurulca seçilir. Yönetim Kurulu Üyeleri en çok 3 (Üç) yıl için seçilirler. Seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilirler. Genel Kurul, lüzum görürse Yönetim Kurulu Üyelerini her zaman değiştirebilir.

DENETİM

MADDE 12.

Şirketin ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Mevzuatının ilgili maddeleri uygulanır.

KAR'IN TESPİTİ VE DAĞITIMI

MADDE 16.

Şirketin hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlere, şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olur:

Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

a- Ödenmiş sermayenin 1/5'ini bununcaya kadar %5 kanuni yedek akçe ayrılır.

Kar payı :

b- Geri kalan kısımdan, varsa yıl içerisinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Genel Kurul tarafından belirlenecek kar dağıtım politikası çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı ayrılır.

c- Yüzde beş kanuni yedek akçe ile kar payı ayrıldıktan sonra, kalan kısmının %10'u (A) grubu pay sahiplerine hisseleri oranında dağıtılmak üzere ayrılır.

d- Yukarıdaki bentler uyarınca yapılan dağıtımdan sonra kalan karın en fazla %15'i yönetim kurulunun teklifi ve Genel Kurulun kararı ile şirket yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilerine tahsis olunabilir.

e- Arta kalan kısım, şirket yönetim kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul kararı ile kısmen veya tamamen veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521.maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak gelecek yıllara devredebilir.

İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe :

f- Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, TTK'un 519'ncü maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça ve esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden veya pay biçiminde dağıtılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine katılma, kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflar ve bu gibi kişi veya kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut paylarının tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili madde hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun konuya ilişkin düzenlemelerine uymak kaydıyla ortaklıklarına kâr payı avansı dağıtabilir.

3. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Sağlanan huzur hakkı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı 1.080.000,00 TL'dir.

Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar bulunmamaktadır.

Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ve rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri bulunmamaktadır.

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

Avrupa Yatırım Holding Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin gerektirdiği teknolojik gelişmeleri takip ederek rekabetçi konumlarını sürdürebilmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmaktadır. Avrupa Yatırım Holding'in 31 Aralık 2023 itibarıyla konsolide araştırma ve geliştirme giderleri 24.192 Bin TL'dir.

5. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER



Avrupa Yatırım Holding A.Ş. çatısı altında faaliyet gösteren değişik sektörlerde çok sayıda şirket ve müessese bulunmaktadır. Topluluğa dahil şirketler yönetim bakımından otonom olmakla birlikte, merkezi koordinasyon ve denetim ilkesi gereğince; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal, işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, tanıtım ve organizasyon yönünden tek merkezden yönlendirip denetlenmektedir.

Avrupa Yatırım Holding dâhil şirketler aşağıda belirtilen 4 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

- Sağlık
- Geri Dönüşüm
- Turizm
- Enerji

SAĞLIK

Sağlık Hizmetleri:

Dünya Sağlık Örgütüne (WHO) göre sağlık; sadece hastalık ve sakatlık durumunun olmayışı değil kişinin beden, ruhen ve sosyal yönden tam bir iyilik halidir. Bunun yanı sıra sağlık, canlı bir organizmanın işlevsel ve metabolik halidir. İnsanların çevrelerindeki gerçekleştiren her türlü değişime uyum sağlaması ve yönetmesi şeklinde de değerlendirilmiştir.

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından hazırlanan yıllık kalkınma raporlarında sunulan insani gelişme endeksinin içeriği ile anlaşıldığı üzere, sağlık düzeyi ülkelerin önemli bir gelişme göstergesi olarak kabul edilmiştir. Bu bağlamda, ülkelerin sağlık düzeyleri ve ekonomik gelişimi arasında yakın bir nedensellik ilişkisi olduğu görülmektedir.

Türkiye’de 1982 Anayasasında sağlık alanında kapsamlı yer verilmiştir. **Anayasa Madde 56: Sağlık Hizmetlerinin Korunması**

Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir.

Çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek Devletin ve vatandaşların ödevidir.

Devlet, herkesin hayatını, beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak; insan ve madde gücünde tasarruf ve verimi artırarak, iş birliğini gerçekleştirmek amacıyla sağlık kuruluşlarını tek elden planlayıp hizmet vermesini düzenler.

Devlet, bu görevini kamu ve özel kesimlerdeki sağlık ve sosyal kurumlarından yararlanarak, onları denetleyerek yerine getirir.

Sağlık hizmetlerinin yaygın şekilde yerine getirilmesi için kanunla genel sağlık sigortası kurulabilir.

İnsan yaşantısı için en önemli haklardan biri olan sağlık hakkı; korunması ve bu hususta gerekli değerlerin verilmesi için birtakım harcamalara gereksinim duymaktadır. Bu bağlamda sağlık harcaması; genel olarak sağlığı koruma ve geliştirme amacıyla yapılan tüm koruma, geliştirme, esinlendirme, bakım, beslenme ve acil programlar için yapılan harcamalar olarak tanımlanabilir. Sağlık için gerekli olan mal tüketimini ve sağlık kazanımını sağlayan faaliyetlerin üretimini sağlayan tüm harcamalar da sağlık harcamalarıdır. Bir ülkenin ekonomisinin güçlü olması, sağlıklı bir toplum yapısı ile mümkündür.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinde insan haklarından sayılan sağlık hizmeti; kişilerin ya da toplumun bedensel – ruhsal ve sosyal açıdan tam iyi olması için yapılan tüm faaliyetlerdir.

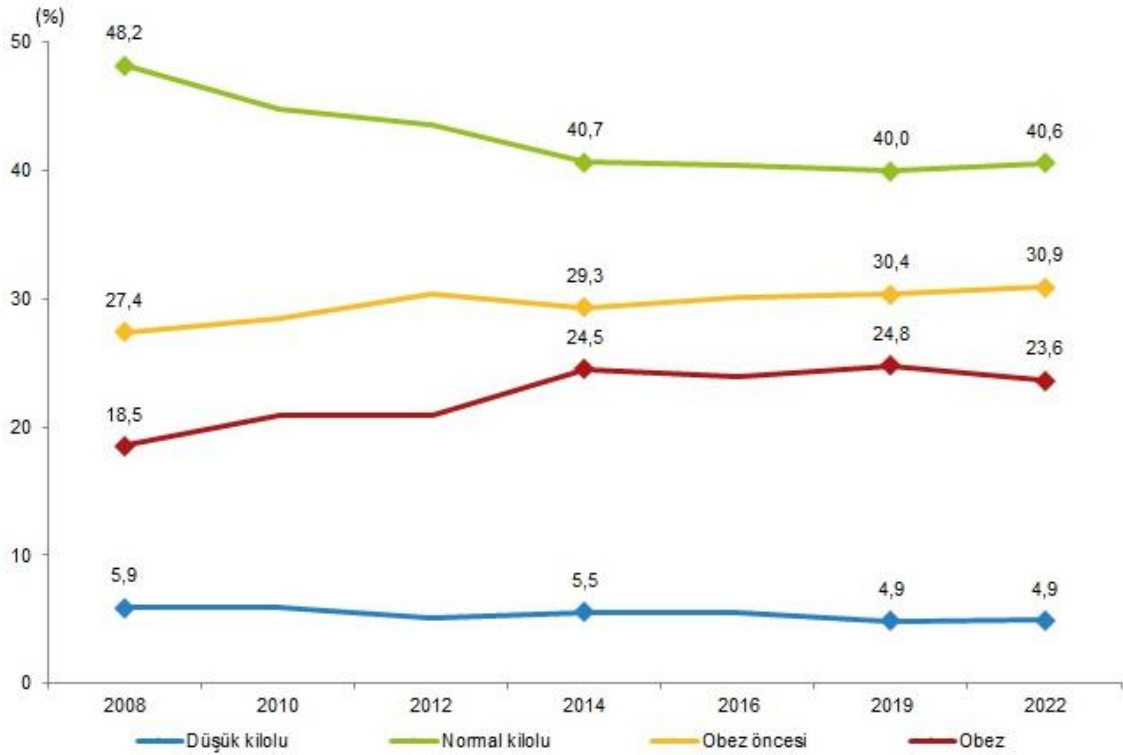
Türkiye Sağlık Araştırması, 2022 (Tük 01 Haziran 2023 – Sayı: 49747)

Obez bireylerin oranı %20,2 oldu

Boy ve kilo değerleri kullanılarak hesaplanan vücut kitle indeksi incelendiğinde; 15 yaş ve üstü obez bireylerin oranı 2019 yılında %21,1 iken, 2022 yılında %20,2 oldu. Cinsiyet ayrımında bakıldığında; 2022 yılında kadınların %23,6'sının obez ve %30,9'unun obez öncesi, erkeklerin ise %16,8'inin obez ve %40,4'ünün obez öncesi olduğu görüldü.

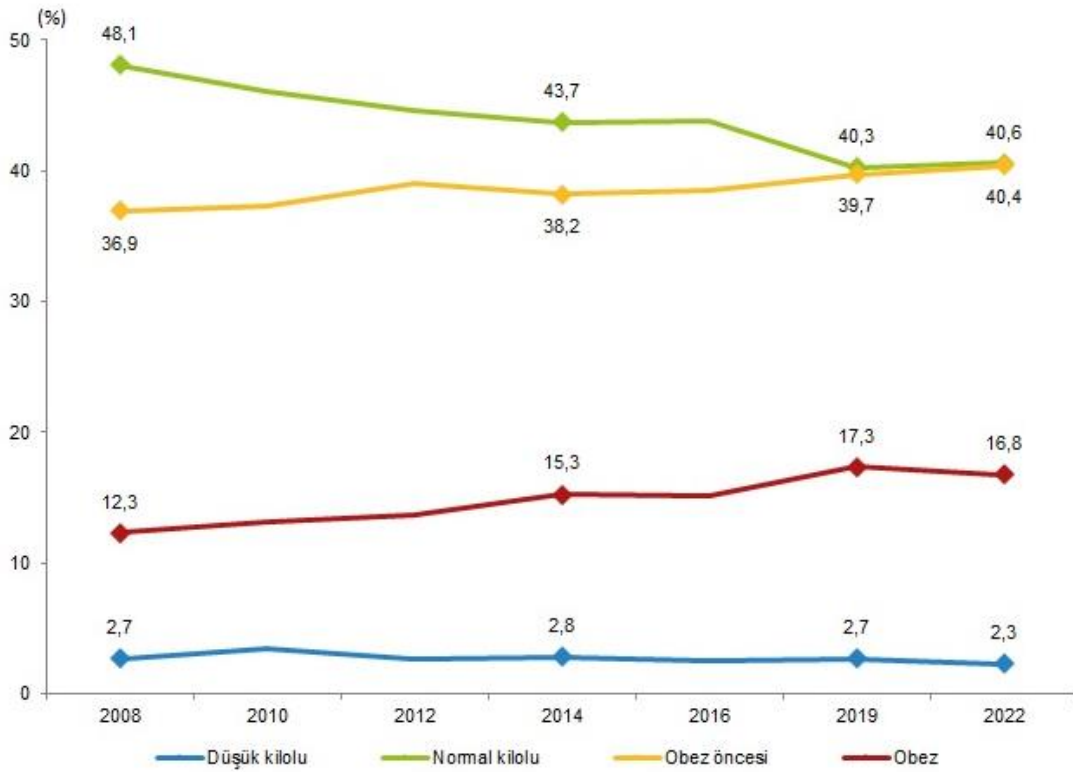
Kadınların vücut kitle indeksi dağılımı, 2008-2022

[15+ yaş]



Erkeklerin vücut kitle indeksi dağılımı, 2008-2022

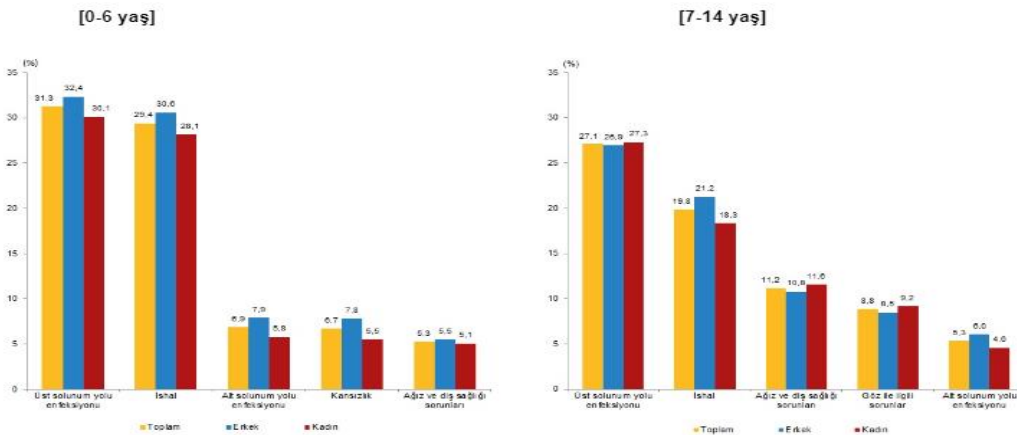
[15+ yaş]



Üst solunum yolu enfeksiyonu 0-14 yaş grubundaki çocuklarda en fazla görülen hastalık oldu

Çocuklarda son 6 ay içinde görülen hastalık türleri incelendiğinde, 2022 yılında 0-6 yaş grubunda %31,3 ile en çok üst solunum yolu enfeksiyonu görüldü. Bunu sırasıyla, %29,4 ile ishal ve %6,9 ile alt solunum yolu enfeksiyonu izledi. 2022 yılında 7-14 yaş grubunda da %27,1 ile üst solunum yolu enfeksiyonu ilk sırada yer aldı. Bunu sırasıyla; %19,8 ile ishal, %11,2 ile ağız ve diş sağlığı sorunları izledi.

Çocukların başlıca hastalık/sağlık sorunlarının cinsiyete göre dağılımı, 2022

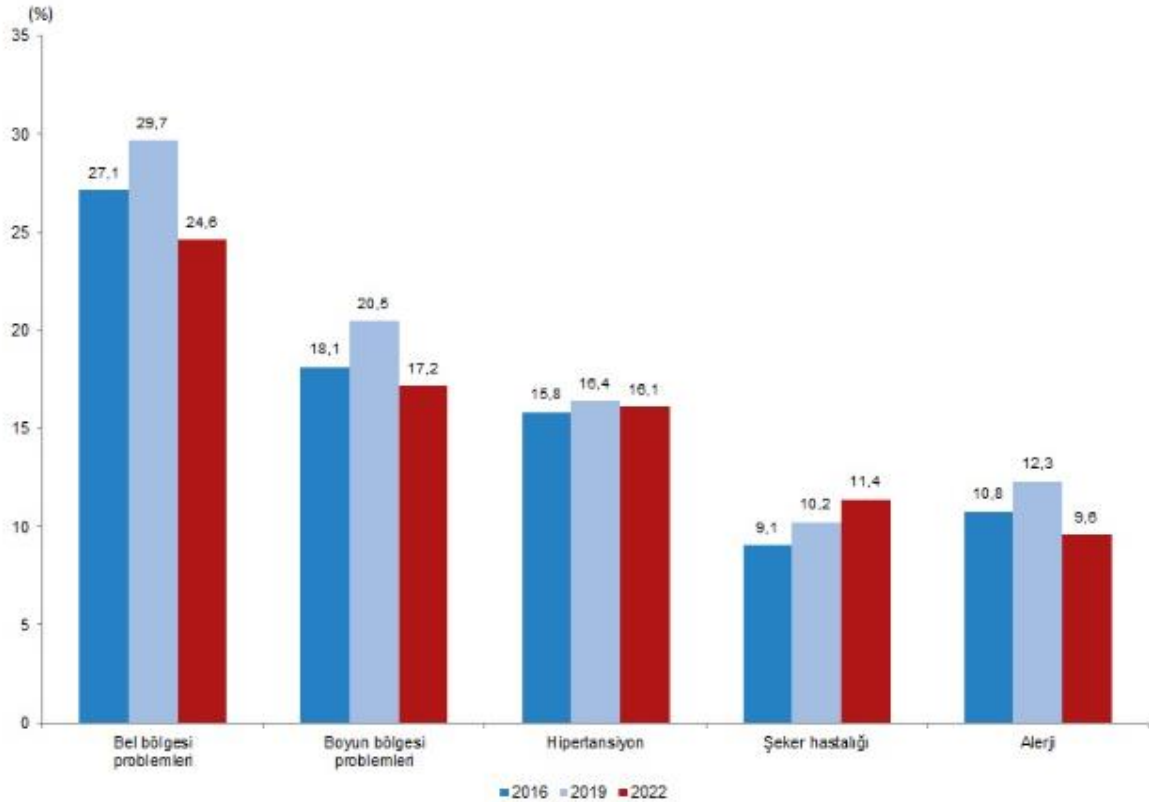


Bel bölgesi problemleri 15 yaş ve üstü bireylerde % 24,6 ile en fazla görülen hastalık oldu

Son 12 ay içinde 15 yaş ve üstü bireylerde görülen hastalık türleri incelendiğinde, bel bölgesi problemleri 2019 yılında %29,7 ile 2022 yılında da %24,6 ile ilk sırada yer aldı. Bunu sırasıyla; 2022 yılında %17,2 ile boyun bölgesi problemleri, %16,1 ile hipertansiyon, %11,4 ile şeker hastalığı ve %9,6 ile alerji izledi.

Bireylerin başlıca hastalık/sağlık sorunlarının dağılımı, 2016-2022

[15+ yaş]

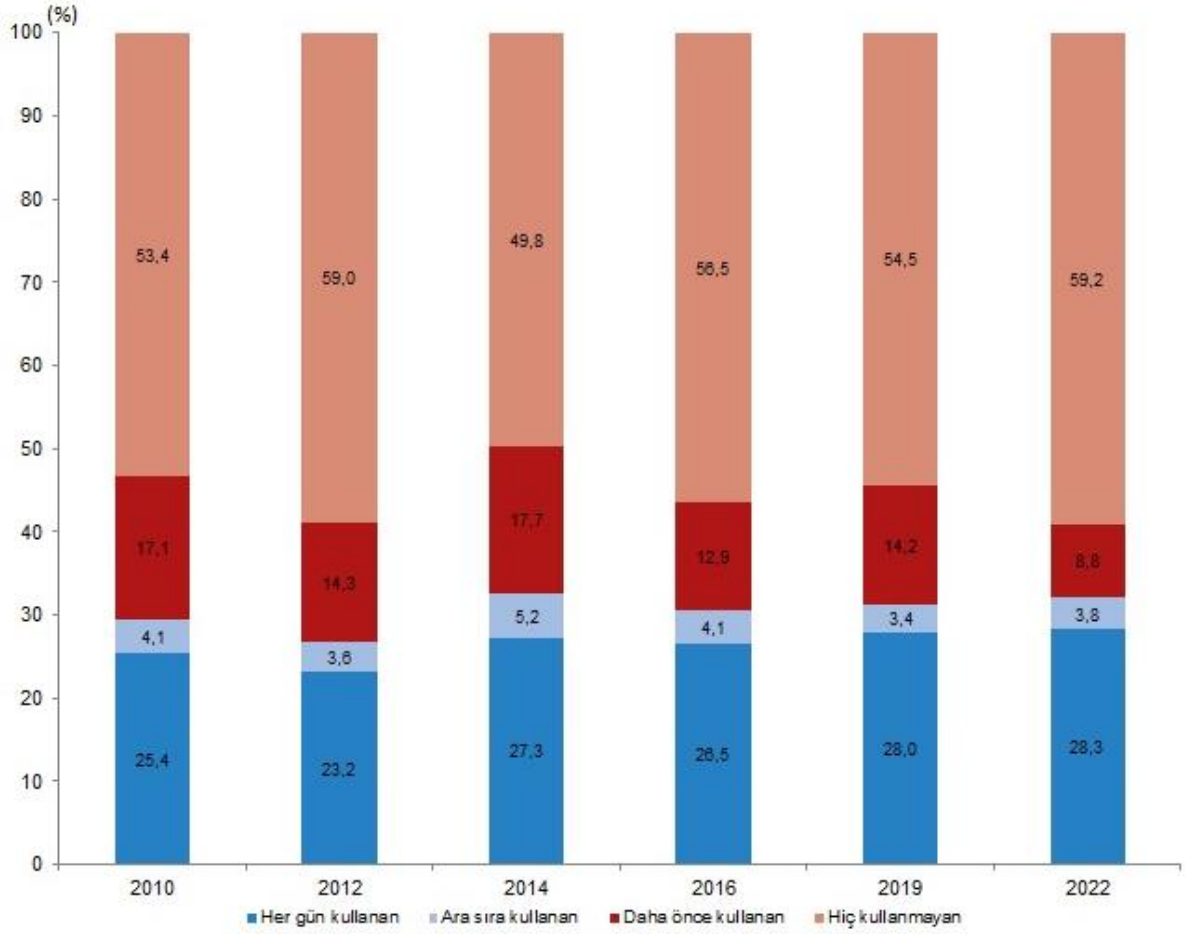


Her gün tütün mamulü kullanan 15 yaş ve üstü bireylerin oranı %28,3 oldu

Her gün tütün mamulü kullanan 15 yaş ve üstü bireylerin oranı 2019 yılında %28,0 iken 2022 yılında artarak %28,3 oldu. Bu oranın 2022 yılında erkeklerde %41,3, kadınlarda ise %15,5 olduğu tespit edildi. Tütün mamulü kullanmayan bireylerin (birakanlar ve hiç kullanmayanlar) oranı ise, 2019 yılında %68,7 iken 2022 yılında azalarak %68,0 oldu.

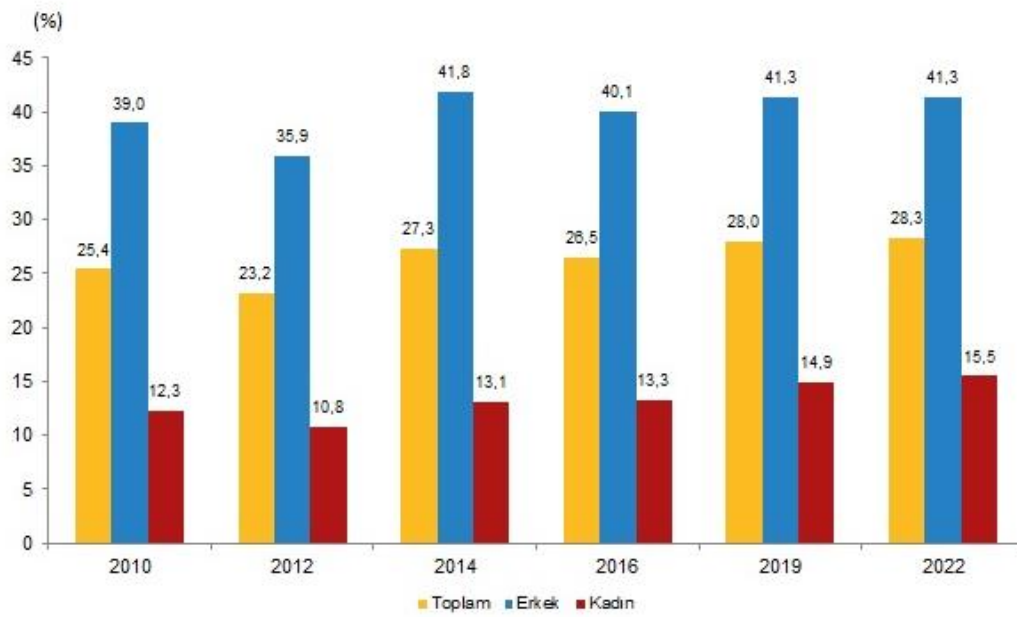
Bireylerin tütün mamulü kullanma durumu, 2010-2022

[15+ yaş]



Her gün tütün mamulü kullanan bireylerin cinsiyete göre dağılımı, 2010-2022

[15+ yaş]

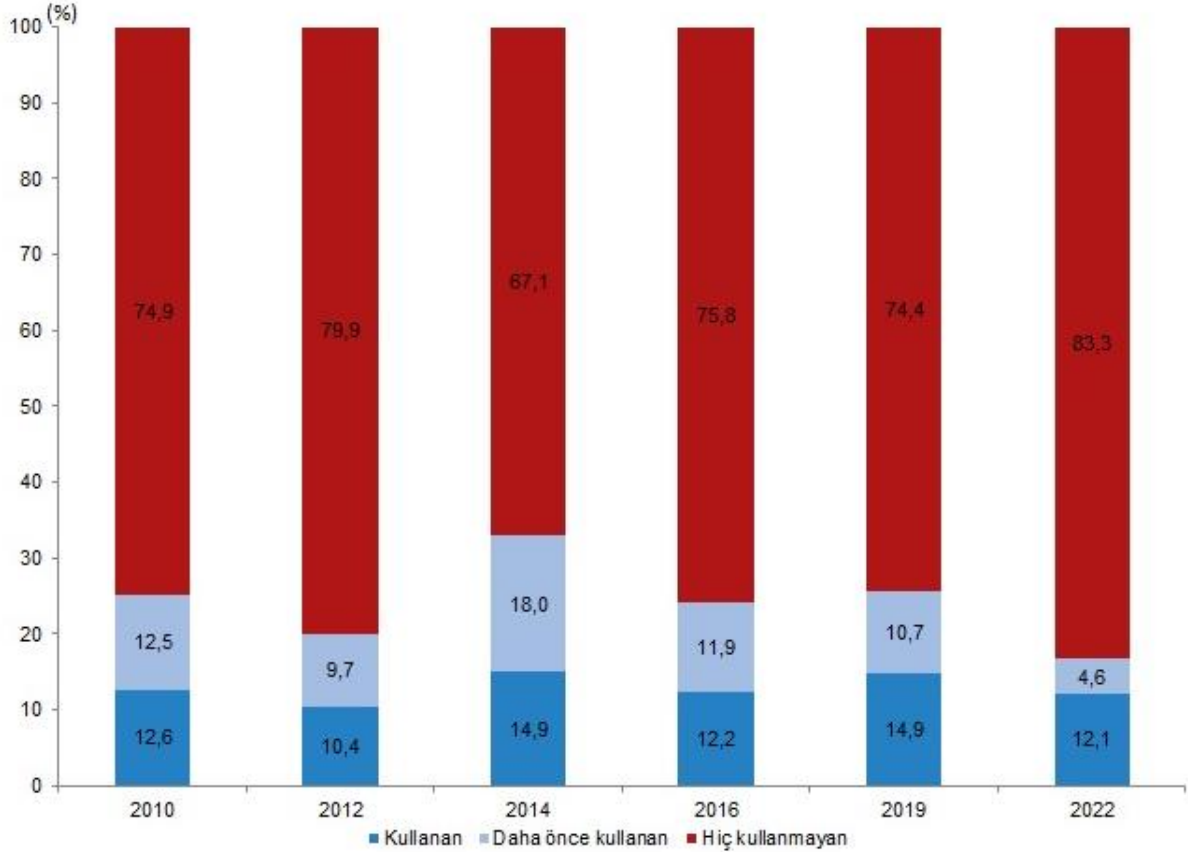


Alkol kullanan 15 yaş ve üstü bireylerin oranı %12,1 oldu

Son 12 ay içinde, alkol kullanan 15 yaş ve üstü bireylerin oranı 2019 yılında %14,9 iken 2022 yılında azalarak %12,1 oldu. Bu oranın 2022 yılında erkeklerde %18,4, kadınlarda ise %5,9 olduğu tespit edildi. Alkol kullanmayan bireylerin (daha önce kullanan ve hiç kullanmayanlar) oranı ise, 2019 yılında %85,1 iken 2022 yılında artarak %87,9 oldu.

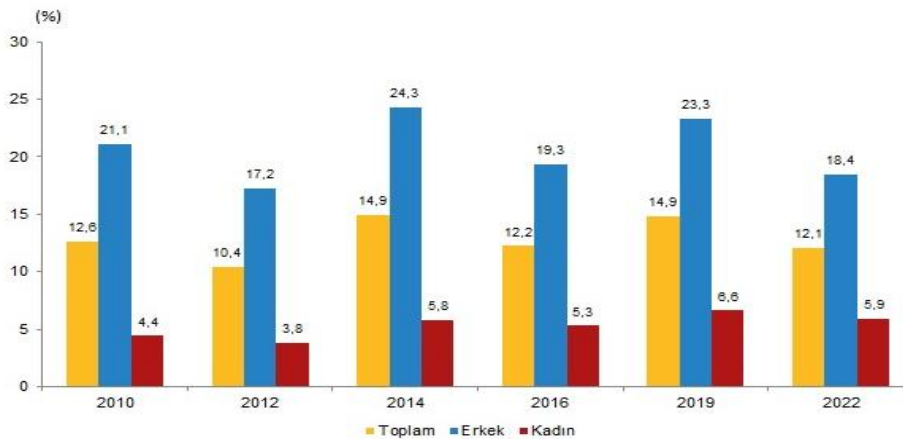
Bireylerin alkol kullanma durumu, 2010-2022

[15+ yaş]



Alkol kullanan bireylerin cinsiyete göre dağılımı, 2010-2022

[15+ yaş]

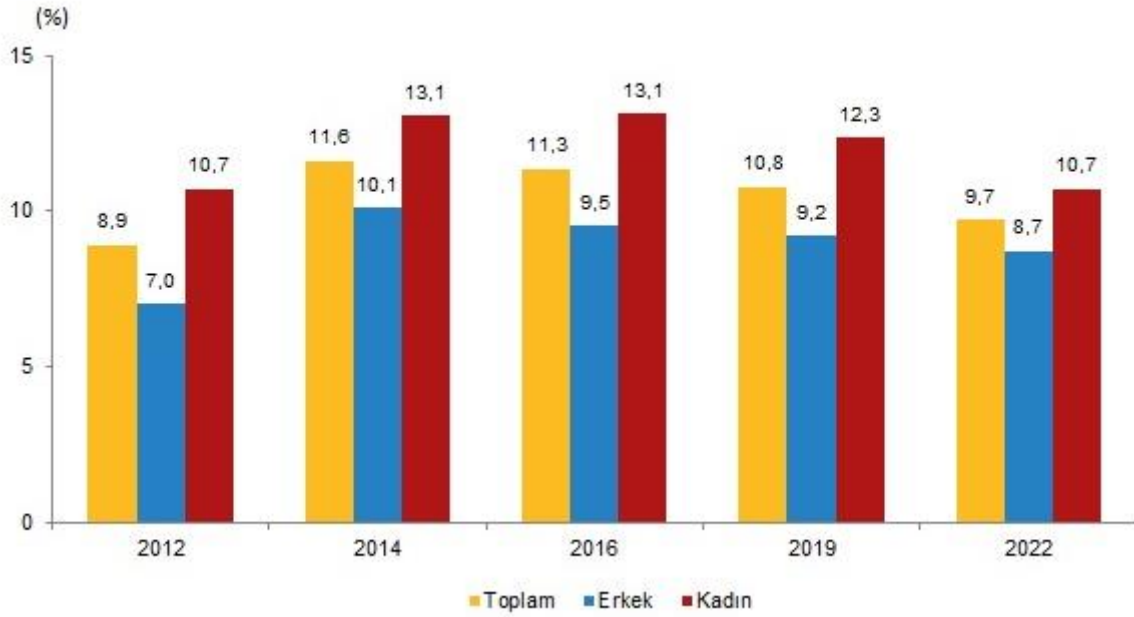


Yataklı tedavi hizmeti alan 15 yaş ve üstü bireylerin oranı %9,7 oldu

Son 12 ay içinde, hastanede en az bir gece yataklı tedavi hizmeti alan bireylerin oranı 2019 yılında %10,8 iken 2022 yılında azalarak %9,7 oldu. Bu oran, 2022 yılında erkeklerde %8,7, kadınlarda ise %10,7 oldu.

Hastanede yataklı tedavi hizmeti alan bireylerin cinsiyete göre dağılımı, 2012-2022

[15+ yaş]

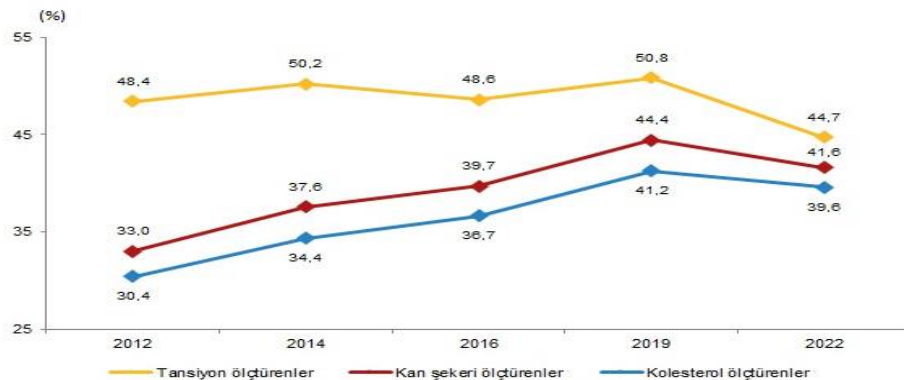


En çok faydalanılan koruyucu hizmet %44,7 ile tansiyon ölçtürme oldu

Son 12 ay içinde, 15 yaş ve üstü bireylerden tansiyonunu ölçtürenlerin oranı 2019 yılında %50,8 iken 2022 yılında azalarak %44,7 oldu. 2022 yılında kolesterolünü ölçtürenlerin oranı %39,6 ve kan şekerini ölçtürenlerin oranı %41,6 oldu.

Koruyucu hizmetlerden faydalanan bireylerin dağılımı, 2012-2022

[15+ yaş]



ARMED SAĞLIK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

Ticaret Ünvanı	:	ARMED SAĞLIK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
Marka	:	AVRUPA HOSPİTAL
Merkez Adresi	:	ARNAVUTKÖY MERKEZ MAHALLESİ ESKİ EDİRNE CAD. NO: 1338 ARNAVUTKÖY/İSTANBUL
Telefon	:	(212) 597 08 30
İnternet Adresi	:	https://www.avrupahospital.com//
E-Posta Adresi	:	info@avrupahospital.com

Avrupa Hospital Bünyesinde bulunan sağlık bölümleri:

- Acil Servis
- Beslenme ve Diyet
- Biyokimya Laboratuvarı
- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon
- Genel Cerrahi
- Göz Hastalıkları
- İç Hastalıklar (Dahiliye)
- Kadın Hastalıkları ve Doğum
- Kardiyoloji
- Kulak Burun Boğaz
- Ortopedi ve Travmatoloji
- Radyoloji
- Üroloji
- Diş Sağlığı

Avrupa Hospital Doktor Listesi :

- | | |
|----------------------------|---------------------------------------|
| ➤ Dr. Ahmet Tamer POLAT | İç Hastalıkları (Dahiliye) Uzmanı |
| ➤ Dr. Aydın ÇETİNER | Diş Hekimi |
| ➤ Dr. Elif Özlem YILMAZ | Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı |
| ➤ Dr. Aytaç İMREN | Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı |
| ➤ Dr. Halil İbrahim ÖNDER | Göz Hastalıkları Uzmanı |
| ➤ Dr. İsmet GÜDEN | İşyeri Hekimi |
| ➤ Dr. Lokman ÜSTYOL | Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı |
| ➤ Dr. İbrahim Halil YILDIZ | Diş Hekimi |
| ➤ Dr. Mehmet ASLANHAN | Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Uzmanı |
| ➤ Dr. Mehmet Emin ÖZGÜN | Radyoloji Uzmanı |
| ➤ Dr. Mehmet Salih AKBEL | Hekim-Pratisyen |
| ➤ Dr. Mehmet AKBABA | Hekim-Pratisyen |
| ➤ Dr. Mehmet TETİKLİOĞLU | Göz Hastalıkları Uzmanı |
| ➤ Dr. Nagihan ÖZKAL | Diyetisyen (Beslenme Uzmanı) |
| ➤ Dr. Önder ŞEREF | Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı |

- Dr. Özlem ÇINAR
- Dr. Sami KARALAR
- Dr. Savaş TUNAY
- Dr. Tania YORDANOV
- Dr. Ümit BİLİR
- Dr.Lemi ÖZER
- Dr. Ender GÜZELALP

Anesteziyoloji ve Reanimasyon Uzmanı
Tıbbi Biyokimya Uzmanı
Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanı
Anesteziyoloji ve Reanimasyon Uzmanı
Kulak Burun Boğaz Hastalıkları Uzmanı
Kulak Burun Boğaz Hastalıkları Uzmanı
Hekim-Pratisyen

Armed Sağlık Hizmetleri bünyesinde bulunan Avrupa Hospital hastanesinde 140 (Yüzkırk) personel hizmet vermektedir.





Şirket 16.01.2019 tarihin de İstanbul'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %100'ne denk gelen 20.000.000 TL ile Avrupa Yatırım Holding Anonim Şirketi'ne aittir. Şirketin faaliyeti İstanbul ili, Arnavutköy ilçesinde bulunan "Avrupa Hospital" markası ile hizmet veren genel hastane bulunmaktadır.

SEREN SAĞLIK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

Ticaret Ünvanı	:	SEREN SAĞLIK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ
Marka	:	ÖZEL GLOBAL DR.GÖZ TIP MERKEZİ
Merkez Adresi	:	AKSARAY MAHALLESİ TURGUT ÖZAL MİLLET CAD. NO: 5 FATİH/İSTANBUL
Telefon	:	(212) 633 00 00
İnternet Adresi	:	https://www.globaldrgoz.com/
E-Posta Adresi	:	info@globaldrgoz.com

Şirketimizin %100 Bağlı ortaklığı olan Seren Sağlık Hizmetleri Anonim Şirketi bünyesinde İstanbul İli, Fatih İlçesi, Aksaray Mahallesi, 852 Ada ve 32 Parselde kayıtlı bulunan 231 m2 tapu alanına sahip 8 katlı binada hizmet veren Özel Global Dr. Göz Tıp Merkezi bulunmaktadır.



İstanbul'un en eski ilçelerinden olan Fatih'in sınırlarını tarihi surlar ile Haliç ve Marmara Denizi belirler. Haliç Ayvansaray'dan Yedikule'ye kadar uzanan surların bir bölümü tamir görmüştür ve Fatih'i Eyüp ve Zeytinburnu ilçelerinden ayırır. Fatih, kuzeyde Eyüp ilçesi, kuzeydoğuda Haliç, güneyde Marmara Denizi, batıda Zeytinburnu ve kuzeybatıda Bayrampaşa ilçelerine komşudur.

İstanbul'un ulaşımını sağlayan 3 ana cadde Fatih ilçesinden geçer. Bunlar; Saraçhane başından Edirnekapı'ya uzanan Macar Kardeşler ve Fevzi Paşa Caddeleri, Aksaray'ı Topkapı'ya bağlayan Vatan Caddesi ve Aksaray'ı yine Topkapı'ya bağlayan Millet Caddesi'dir. Millet Caddesi, Ordu Caddesi ile birleşerek, Eminönü semtine ulaşır. İlçenin Marmara kıyısında Sirkeci'yi Bakırköy'e bağlayan sahil yolu geçer (Kennedy Caddesi).

İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü Fatih İlçe Sağlık Müdürlüğü verilerine göre;

14	112 İSTASYONLARI
1	AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI POLİKLİNİĞİ(KAMU)
36	AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI POLİKLİNİĞİ(ÖZEL)
137	AİLE HEKİMLİĞİ BİRİMİ
35	AİLE SAĞLIĞI MERKEZİ
1	BAĞLI EK SAĞLIK TESİSİ(KAMU)
1	ÇOCUK ERGEN KADIN VE ÜREME SAĞLIĞI BİRİMİ
5	DEVLET ÜNİVERSİTESİ SUAM
3	DİĞER
185	DİŞ HEKİM MUAYENEHANE
4	DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ HASTANESİ
13	DİŞ PROTEZ LABORATUVARI
1	DİŞ TEDAVİ VE PROTEZ MERKEZİ
3	DİYALİZ MERKEZİ
2	DOKU TİPLEME LABORATUVARI
2	EĞİTİM ARAŞTIRMA HASTANESİ
1	EK HİZMET BİRİMLERİ / SAĞLIKLI HAYAT MERKEZİ
3	GENETİK HASTALIKLARI DEĞERLENDİRME MERKEZİ
6	GÖÇMEN SAĞLIĞI BİRİMİ
4	GÖÇMEN SAĞLIĞI MERKEZİ
3	HİPERBARİK OKSİJEN TEDAVİSİ
1	İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ
1	İLÇE SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ
1	İLÇE SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ BİRİMLERİ
1	KAMU HASTANELER BİRLİĞİ
122	KURUM ALT BİRİM BÖLÜMLERİ
76	KURUM ALT BİRİMLERİ
87	MUAYENEHANE
1	MUSTAKİL NÜKLEER TIP
10	MUSTAKİL RADYOLOJİ
21	MÜESSESE
1	MÜSTAKİL MERKEZİ TIBBİ TAHLİL LABORATUVARI
9	MÜSTAKİL TEK UZMANLIK DALINDA TIBBİ LABORATUVAR
117	OPTİSYENLİK MÜESSESESİ
6	ÖZEL HASTANE
9	ÖZEL HASTANE BÜNYESİNDEKİ LAB.
7	POLİKLİNİK
4	PSİKO-TEKNİK DEĞERLENDİRME MERKEZİ
4	SAĞLIK KABİNİ
2	SEMT POLİKLİNİĞİ
1	SOSYALİZASYON BÖLGESİ
338	TIBBİ CİHAZ SATIŞ MERKEZLERİ
52	TIBBİ CİHAZ UYGULAMA MERKEZLERİ
18	TIBBİ LABORATUVAR
10	TIP MERKEZİ
3	ÜYTE MERKEZİ
3	VAKIF ÜNİVERSİTESİ SUAM
1	VEREM SAVAŞ DISPANSERİ

GERİ DÖNÜŞÜM

Geri Dönüşüm:

İnsanların sosyal ve ekonomik faaliyetleri sonucu, kullanım süresi dolmuş ve artık doğa için zararlı hale gelen her türlü maddeye atık denir. Karton, cam, metal, plastik gibi maddeler atık olarak sınıflandırılabilir. Atıkların yeniden değerlendirilmesi ancak geri dönüşüm ile sağlanır. Geri dönüşüm, yeniden değerlendirilme imkânı olan bu atıkların fiziksel veya kimyasal işlemlere tabi tutularak ikinci bir hammaddeye dönüştürülmesine denir. Geri dönüşümde amaç kaynakların aşırı ölçüde kullanımını önlemek, atıkların kaynaklarında ayrıştırılmasını sağlamak, atık çöp miktarının azalmasını sağlamaktır.

Kâğıt, karton, cam, plastik, metal gibi maddelerin geri dönüşümü ile birlikte doğal kaynakların tükenmesinin önüne geçilecektir. Ülke ekonomisine büyük miktarda katkı sağlayan geri dönüşüm ile ithal edilen hurda malzemeye ödenen döviz miktarı azalacak ve enerji kullanımından ciddi ölçüde tasarruf sağlanacaktır. Kullanılmış kağıdın geri dönüşümü hava kirliliğini %74-94, su kirliliğini %35, su kullanımını %45 azaltır. 1 ton atık kağıdın kağıt hamuruna katılması 8 ağacın kesilmesini önlemektedir.

Geri dönüşüm uzun vadede çok verimli bir ekonomik yatırımdır. İnsanoğlu hammadde ve doğal kaynakların giderek tükenmesi sonucunda gelecekte birçok ekonomik problemle karşı karşıyadır. İşte bu noktada geri dönüşüm ekonominin düzelmesi için en iyi olanaktır. Öte yandan, geri dönüşümü sağlanan birçok atık çevre kirliliğinin de önlenmesine büyük katkı sağlayacaktır.

Geri Dönüşümün Önemi

- Doğal kaynakların azalmasını önler.
- Enerji tasarrufu sağlar.
- Bertaraf edilmesi gereken katı atık miktarı azalır.
- Ekonomiye katkı sağlar.
- Gelecek nesillere temiz bir çevre bırakabilmeyi sağlar.
- Sera gazı emisyonunun düşmesine katkı sağlar.
- Evsel atıkların kompost yöntemiyle geri dönüştürülmesi toprağın verimini artırır. Böylece hem organik hem de besin değeri yüksek ürünler elde edilir.

Türkiye’de Geri Dönüşüm:

Atık maddelerinin değerlendirilmesi için kullanılan yöntem olan geri dönüşüm, bir ülkenin çevreye gösterdiği duyarlılığın ve doğayı koruma politikalarının önemli bir örneği olarak karşımıza çıkar. Bazı Avrupa ülkeleri geri dönüşümü, çevreyi koruma ve gelecek nesilleri düşünme sağduyusu ile yapmanın ötesinde, yaşam tarzı biçimine dönüştürmeyi başarmıştır.

Geri dönüşüm konusunda başı çeken ülkeler arasında Almanya ve Avusturya yer almaktadır. Almanya, tüm çöplerinin %65’ini geri dönüştürebilmektedir. Bu oldukça başarılı bir oran olup, bu başarının temelinde tüm atıklar için farklı renk kodlarını içeren çevre uygulaması yatmaktadır. Çöpleri renk kodlarıyla ayırma sistemine göre; plastikler ve diğer ambalaj atıkları sarı kutuya, kâğıt ve kartonlar mavi kutuya, şişeler renklerine göre yeşil ve beyaz renkli kutulara

ve kompostlar kahverengi kutuya atılmaktadır. Bu şekilde geri dönüşüm sayesinde, Almanya yakıt üretiminin önemli bir kısmını karşılamaktadır. Avusturya ise kusursuz şekilde işleyen çevre atık politikasıyla tüm atıklarının %63'ünü geri dönüştürmeyi başarmaktadır. Almanya ve Avusturya'daki geri dönüşüm atık kutularının; otobüs duraklarından parklara, okullardan stadyumlara kadar ülkenin her noktasında bulunması bu başarılarının en önemli sebepleri arasında yer almaktadır. Ciddi cezai işlemlerin uygulanması da bir diğer önemli nedendir.

Almanya ve Avusturya'yı, çöplerinin %62'sini geri kazandırmayı başaran Tayvan takip etmektedir. Belçika, İsviçre, Hollanda, İsveç ve Norveç de çöplerinin en az %50'sini geri dönüştürmeyi başarmaktadır. En çok geri dönüşüm yapan ülkeler listesinde sırayı Brezilya, Singapur, Güney Kore, Birleşik Krallık, İtalya ve Fransa izlemektedir. Amerika ise %35'lik geri dönüşüm oranıyla birçok Avrupa ülkesine göre geri sırada kalmaktadır. Peki, Türkiye bu sıralamada nerede yer almaktadır?

Ülkemizde her yıl yaklaşık 23 milyon ton atık üretilmekte ve bu atıkların sadece %7'si geri dönüştürülmekte olup, Türkiye bu konuda dünya sıralamasında oldukça geridedir. Maalesef Türkiye'deki atıkların çok büyük bir kısmı geri dönüşüm yerine depolama sahalarına gömülmektedir. Bunun ana nedeni olarak da ülkemizde hem yeterli çevre bilincinin olmayışı hem de çevre politikalarının geri dönüşüm konusunda yetersiz kalmasından bahsedilebilir.

Atık İstatistikleri, 2022 (Tük 14 Kasım 2023 – Sayı: 49570)

Türkiye İstatistik Kurumu, atık istatistikleri kapsamında Türkiye'deki; tüm belediyelerden, 50 ve üzeri çalışanı olan imalat sanayi işyerlerinden, kurulu gücü 100 MW ve üzeri olan tüm faal termik santrallerden, altyapısı tamamlanmış tüm organize sanayi bölge müdürlüklerinden, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'ne referans yıl için üretim beyan eden maden işletmelerinden, lisanslı veya geçici faaliyet belgeli tüm atık bertaraf ve geri kazanım tesisleri ile lisansı olmasa da belediyeler tarafından ya da belediyeler adına işletilen düzenli depolama, yakma ve kompost tesislerinden veri derlemektedir.

Oluşan atık miktarı 109,2 milyon ton olarak hesaplandı⁽¹⁾

Araştırma kapsamındaki imalat sanayi işyerleri, maden işletmeleri, termik santraller, organize sanayi bölgeleri (OSB) ve hanehalklarında 2022 yılında 29,4 milyon tonu tehlikeli olmak üzere toplam 109,2 milyon ton atık oluştu.

Oluşan atık miktarı, 2020, 2022	(Ton)					
	Toplam atık miktarı		Tehlikeli atık miktarı		Tehlikesiz atık miktarı	
	2020	2022	2020	2022	2020	2022
Toplam	104 739 181	109 237 232	30 770 088	29 380 898	73 969 093	79 856 334
İmalat sanayi işyerleri	23 867 866	27 969 021	4 597 274	5 439 883	19 270 593	22 529 139
Termik santraller	24 375 356	27 815 548	10 012	10 512	24 365 343	27 805 036
Maden işletmeleri ⁽¹⁾	27 581 875	26 309 170	26 044 730	23 794 881	1 537 144	2 514 289
Organize sanayi bölgeleri	279 067	323 140	116 720	127 268	162 347	195 872
Hanehalkı ⁽²⁾	28 635 018	26 820 352	1 352	8 354	28 633 665	26 811 998

Tablodaki rakamlar, yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

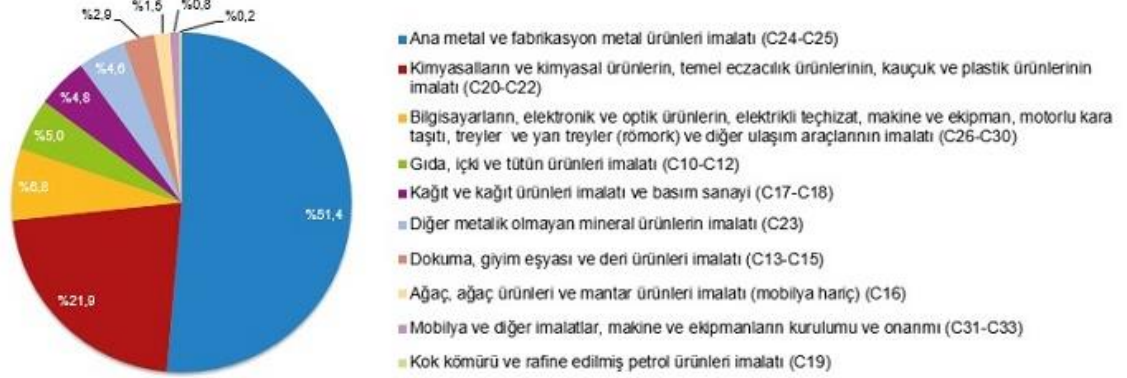
Önceki yıllarda yayımlanan Sağlık Kuruluşları Atık İstatistikleri, 2022-2026 Resmî İstatistik Programı çerçevesinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayımlanacaktır.

(1) Dekapaj malzemesi/ pasa hariç atık miktarıdır.

(2) Hanehalkından kaynaklı atık miktarı, Belediye Atık İstatistikleri Anketi sonuçları kullanılarak tahmin yöntemiyle hesaplanmıştır.

İmalat sanayi işyerlerinde 5,4 milyon tonu tehlikeli olmak üzere toplam 28 milyon ton atık oluştu. Toplam atığın %63,2'si satıldı veya lisanslı atık işleme tesislerine gönderildi, %14,5'i tesis bünyesinde geri kazanıldı, %13,5'i düzenli depolama tesislerine gönderildi, %3,3'ü işyeri sahasında depolandı, %3,1'i belediye veya OSB yönetimleri tarafından toplandı, %2'si beraber yakma (ko-insinerasyon) veya yakma tesislerine gönderildi, %0,3'ü dolgu malzemesi olarak kullanıldı/doğaya yeniden kazandırıldı, %0,1'i ise diğer yöntemlerle bertaraf edildi.

NACE Rev. 2 bölümlerine göre alt sektörler imalat sanayi atık istatistikleri, 2022



Grafikteki rakamlar, yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

Maden işletmelerinde dekapaj malzemesi/pasa hariç 26,3 milyon ton atık oluştu. Dekapaj malzemesi/pasa dahil oluşan 860,6 milyon ton toplam atığın %99,99'unu mineral atıklar oluşturdu. Toplam atığın %76,1'i pasa sahalarında, atık barajlarında veya düzenli depolama tesislerinde bertaraf edildi, %20,9'u ocak içine geri dolduruldu, %3'ü ise diğer yöntemlerle geri kazanıldı ya da bertaraf edildi.

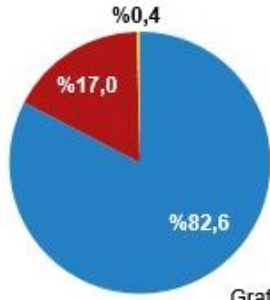
Termik santrallerde 10,5 bin tonu tehlikeli olmak üzere toplam 27,8 milyon ton atık oluştu. Toplam tehlikesiz atığın %82,6'sını kül ve cüruf atıkları, %17,4'ünü diğer atıklar oluşturdu. Toplam atığın %87,9'u kül dağı, kül barajı veya düzenli depolama tesislerinde bertaraf edilirken, %11,4'ü lisanslı tesislere gönderildi veya maden/taş ocaklarının geri doldurulmasında kullanıldı, %0,7'si ise diğer yöntemlerle bertaraf edildi.

OSB müdürlüklerinin altyapı hizmetleri, atıksu arıtımı vb. idari faaliyetleri sonucu 127 bin tonu tehlikeli olmak üzere 323 bin ton atık oluştu. Oluşan atığın 8 bin tonu OSB bünyesinde geri kazanıldı veya geçici depolandı, 243 bin tonu OSB dışında geri kazanıldı, 72 bin tonu ise OSB bünyesinde veya OSB dışında bertaraf edildi. Bertaraf edilen atıkların %63,4'ü düzenli depolama tesislerinde, %21,1'i belediye/OSB çöplüklerinde, %15,5'i ise diğer yöntemlerle bertaraf edildi.

Belediyelerde 30,3 milyon ton atık toplandı

Toplam 1 391 belediyenin 1 389'unda atık hizmeti verildiği tespit edildi. Atık hizmeti verilen belediyelerde toplanan 30,3 milyon ton atığın %85,9'u atık işleme tesislerine ve %13,5'i belediye çöplüklerine gönderilirken, %0,6'sı ise açıkta yakılarak, gömülerek, dereye veya araziye dökülerek bertaraf edildi. Belediyelerde toplanan kişi başı günlük ortalama atık miktarı 1,03 kg olarak hesaplandı.

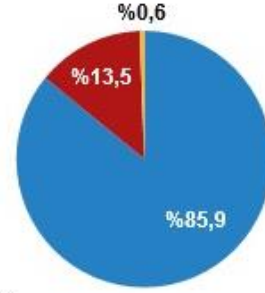
Belediye atık yönetimi, 2020



■ Atık işleme tesislerine gönderilen
 ■ Belediye çöplüğüne gönderilen
 ■ Diğer bertaraf yöntemleri (açıkta yakarak, gömerek, dereye ve araziye dökerek)

Grafikteki rakamlar, yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

Belediye atık yönetimi, 2022



Belediyeler tarafından işletilen atıksu arıtma tesislerinde, 348 bin ton (kuru madde bazında) atıksu arıtma çamuru oluştuğu tespit edildi.

Atık işleme tesislerinde 133,2 milyon ton atık işlendi⁽²⁾

Atık bertaraf ve geri kazanım tesislerinde işlenen 133,2 milyon ton atığın 81,4 milyon tonu bertaraf edildi, 51,7 milyon tonu ise geri kazanıldı.

Düzenli depolama tesislerinde 81 milyon ton ve yakma tesislerinde 450 bin ton atık bertaraf edildi.

Beraber yakma (ko-insinerasyon) tesislerinde 3,2 milyon ton atık yakılarak enerji geri kazanımı gerçekleştirildi. Kompost tesislerinde 120 bin ton atık geri kazanılırken diğer geri kazanım tesislerinde ise toplam 48,5 milyon ton metal, plastik, kâğıt, mineral vb. atık geri kazanıldı.

Atık bertaraf ve geri kazanım tesis göstergeleri, 2020, 2022

	2020		2022	
	Tesis sayısı	İşlenen atık miktarı (Ton)	Tesis sayısı	İşlenen atık miktarı (Ton)
Atık bertaraf ve geri kazanım tesisleri	2 752	127 401 232	3 136	133 183 175
Atık bertaraf tesisleri	184	78 333 403	200	81 446 031
Düzenli depolama tesisi	174	77 762 423	191	80 996 500
Yakma tesisi	10	570 980	9	449 532
Atık geri kazanım tesisleri	2 568	49 067 829	2 936	51 737 143
Kompost tesisi	9	127 046	11	120 096
Beraber yakma (ko-insinerasyon) tesisi	50	1 298 579	59	3 154 270
Diğer geri kazanım tesisleri ⁽¹⁾	2 509	47 642 204	2 866	48 462 778

Tablodaki rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

Tesislere yurtdışından gelen atıklar dahildir.

(1) Metal, plastik, kâğıt, mineral vb. atıkların geri kazanımını yapan tesisleri içermektedir.

EGE KARMA KAUCUK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

Ticaret Ünvanı	:	EGE KARMA KAUCUK SAN. VE TİC. A.Ş.
Merkez Adresi	:	İTOB OSB MAH. 100034 SK. NO:4 MENDERES/İZMİR
Telefon	:	(236) 214 05 45

Faaliyeti:

Ege Karma Kauçuk Sektörde geri kazanımı kendine ilke edinmiş bir firma olarak ülke ekonomisine katma değer sağlamayı görev bilmiştir. Lastik atıklarından elde ettiği hammadde ile geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın daha sağlıklı ve daha güvenli alanlarda oyun oynamaları için zemin kaplama malzemeleri üretiyoruz.

Esnek yapısı, darbelere karşı dayanıklı olması sebebiyle hassasiyet gösterilen alanlarda; çocuk oyun alanları, GYM, Fitness ve spor salonları, rehabilitasyon merkezleri, üst geçitler ve yürüme yollarında tercih edilir.

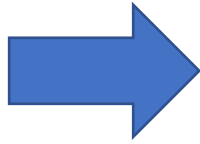
Kalite politikamızdan ödün vermediğimiz ürünlerimizle tedarikçilerinin ve müşterilerinin güvenini kazanan şirketimiz, müşterilerimizden aldığı güç ve güvenle her geçen gün ürün yelpazesini genişletmekte ve bu yolda büyük bir kararlılıkla büyümeye devam etmektedir.

Üretimini yaptığımız kauçuk zemin ürünleri profesyonel ekibimiz ile müşterilerimizin hizmetine sunmaktayız.

Kaliteyi bir firma prensibi olarak benimseyip müşteri memnuniyetini her şeyin üstünde tutan şirketimiz sektördeki yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip etmekte ve değişen ihtiyaçlara ve pazar koşullarına hızla uyum sağlamaktadır. İnsan sağlığı ve çevre koşulları ön planda tutarak ülkemizin her köşesinde Türk modern mimarisini estetik bir biçimde temsil etmekteyiz.



(Lastik)



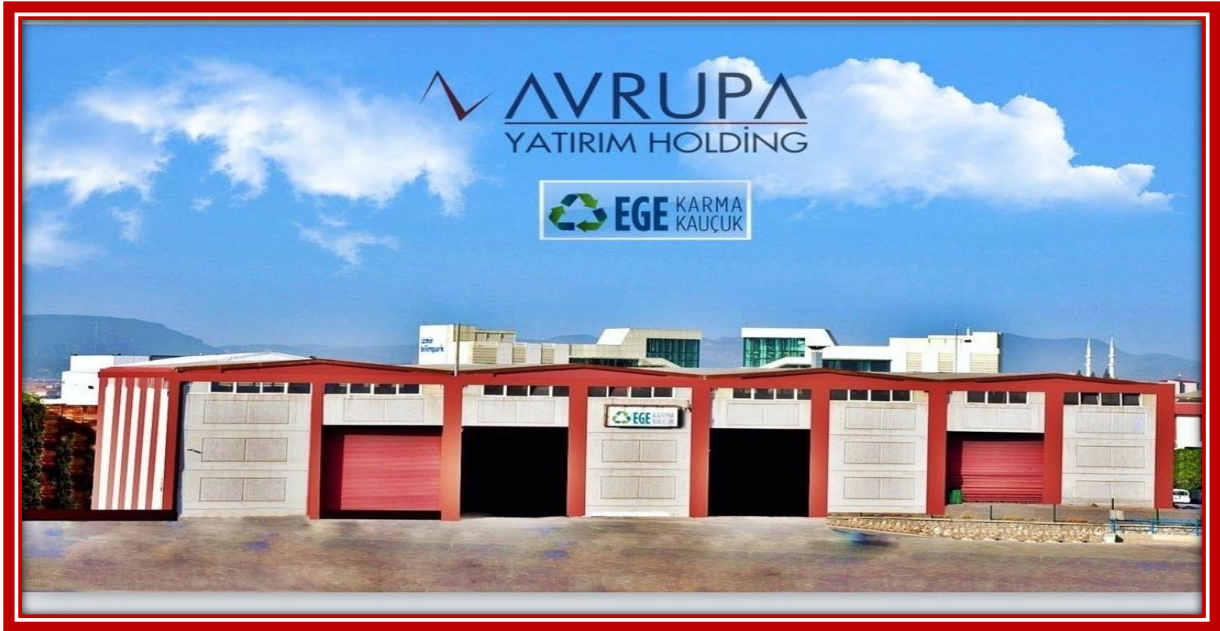
(Zemin Kaplama Malzeme)

Ege Karma Kauçuk yeni kurulmuş olan bölgesinde tek kauçuk zemin kaplama malzeme üreten tesistir. Araç lastiklerinden içindeki çelik tellerin ayrıştırılıp, ardından hurda lastiklerin dev kırıcıda parçalanarak 1 ile 4 milimetre arasında granül haline getirilip, bu granüllerin park ve bahçelerde yer kaplama malzemesi üretilmesi faaliyetiyle işgal etmektedir.

Türkiye’de hurdaya ayrılan lastiklerin ancak %30’unun geri dönüşümü sağlanmaktadır. Bu pazarda ciddi bir boşluk bulunurken, sektörün desteklenmesi halinde bu oranın artacağı öngörülmektedir. Bu doğrultuda yeni kurulan Ege kauçuk firmasına yatırım yapılmıştır.

Ege Karma Kauçuk San. ve Tic. A.Ş.’nin Ortaklık Yapısı:

Şirketin sermayesi 6.000.000 TL olup, 02.06.2021 tarihin de tescil edilmiştir. Sermayesinin tamamı Avrupa Yatırım Holding A.Ş.’ye aittir.



TURİZM

Küreselleşmenin etkisi ve teknolojinin gelişmesi ile iş yaşamında maruz kalınan stresin artması, uzun çalışma saatleri, kişisel nedenler ve şehir yaşamının olumsuz etkileri gibi faktörler kendini gün geçtikçe daha fazla hissettirmektedir. Yoğun iş temposu ve günlük hayatın stresi de insan sağlığını önemli boyutta olumsuz etkilemektedir. Bu sebeple bireyler yaşam koşullarının kendilerine dayattığı olumsuzluklardan bir nebze de olsa uzaklaşabilmenin yollarını aramaya başlamışlardır.

Bu noktada turistik aktiviteler, 21. yüzyıl insanları için bir gereklilik ve ihtiyaç haline gelmiştir. Ulaşım sektörünün büyümesi ve bilgi paylaşımının artmasıyla turistik yerler hakkında bilgi sahibi olmak ve oralara ulaşmak günden güne kolaylaşmaktadır. Turistik aktivitelere katılmak her bütçeden ve kültürden insanlar için mümkün hale gelmiştir. Bu sayede turizm dünya üzerindeki sayılı sektörler arasına girmiş ve gerek ulusal ekonomilere gerekse uluslararası ekonomiye önemli miktarda katkı sağlamaktadır.

Uluslararası turizm hareketleri dünya ölçeğinde giderek artmaktadır. 2000’li yıllarda 677 milyon civarında olan uluslararası turist sayısı, 2013 yılı itibarı ile 1 milyar 87 milyon kişi düzeyine ulaşmıştır. Uluslararası turistlerin sayısı 2012 yılına göre %5 artmıştır. 2017 yılında dünya genelinde toplam 1 milyar 323 milyon turist geliş kaydedildi. Avrupa’nın ise 671 milyon turist gelişle birinci sıraya yerleştiği görülürken, turizm pastasının yüzde 51’lik dilimine sahip olmuştur. Avrupa’yı da 324 milyon turist gelişle Asya Pasifik takip ederken, 207 milyon ile Amerika, 63 milyon ile Afrika, 58 milyon ile de Ortadoğu izlemiştir.

Turizm geliri geçen yılın aynı çeyreğine göre %6,8 arttı (Tüik 31 Ocak 2024 – Sayı: 53661)

Turizm geliri Ekim, Kasım ve Aralık aylarından oluşan IV. çeyrekte bir önceki yılın aynı çeyreğine göre %6,8 artarak 12 milyar 272 milyon 673 bin dolar oldu. Turizm gelirinin %15,2’si ülkemizi ziyaret eden yurt dışı ikametli vatandaşlardan elde edildi.

Ziyaretçiler, seyahatlerini kişisel veya paket tur ile organize etmektedirler. Bu çeyrekte yapılan harcamaların 9 milyar 47 milyon 94 bin dolarını kişisel harcamalar, 3 milyar 225 milyon 579 bin dolarını ise paket tur harcamaları oluşturdu.

Turizm geliri 2023 yılında bir önceki yıla göre %16,9 artarak 54 milyar 315 milyon 542 bin dolar oldu. Bu yılki gelirin 41 milyar 61 milyon 408 bin dolarını kişisel harcamalar, 13 milyar 254 milyon 134 bin dolarını ise paket tur harcamaları oluşturdu.

Ziyaretçi sayısı geçen yılın aynı çeyreğine göre %4,1 arttı

Ülkemizden çıkış yapan ziyaretçi sayısı 2023 yılı IV. çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre %4,1 artarak 12 milyon 472 bin 145 kişi oldu. Ziyaretçilerin %13,6’sını 1 milyon 694 bin 536 kişi ile yurt dışında ikamet eden vatandaşlar oluşturdu.

Ülkemizden çıkış yapan ziyaretçi sayısı 2023 yılında bir önceki yıla göre %11,1 artarak 57 milyon 77 bin 440 kişi oldu. Bunların %13,5’ini 7 milyon 730 bin 473 kişi ile yurt dışında ikamet eden vatandaşlar oluşturdu.

Bu çeyrekte ülkemizde geceleme yapan ziyaretçilerin gecelik ortalama harcaması 93 dolar oldu. Yurt dışında ikamet eden vatandaşların gecelik ortalama harcaması ise 64 dolar oldu.

Yıllık olarak değerlendirildiğinde; geceleme yapanların gecelik ortalama harcaması 99 dolar, yurtdışında ikamet eden vatandaşların gecelik ortalama harcaması ise 72 dolar oldu.

Turizm geliri ve ziyaretçi sayısı, IV. Çeyrek: Ekim-Aralık, 2023

	Çıkış yapan ziyaretçiler (Yurt dışı ikametli)					
	2022 IV	2023 IV	Değişim oranı ⁽¹⁾ (%)	2022 Yıllık	2023 ^(r) Yıllık	Değişim oranı ⁽¹⁾ (%)
Turizm geliri (Bin ABD \$)	11 495 182	12 272 673	6,8	46 477 871	54 315 542	16,9
Kişi sayısı	11 978 111	12 472 145	4,1	51 369 026	57 077 440	11,1
Kişi başı ortalama harcama (ABD \$)	960	984	2,5	905	952	5,2
Gecelik ortalama harcama (ABD \$)	87	93	6,3	89	99	11,9

Tablodaki rakamlar, yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

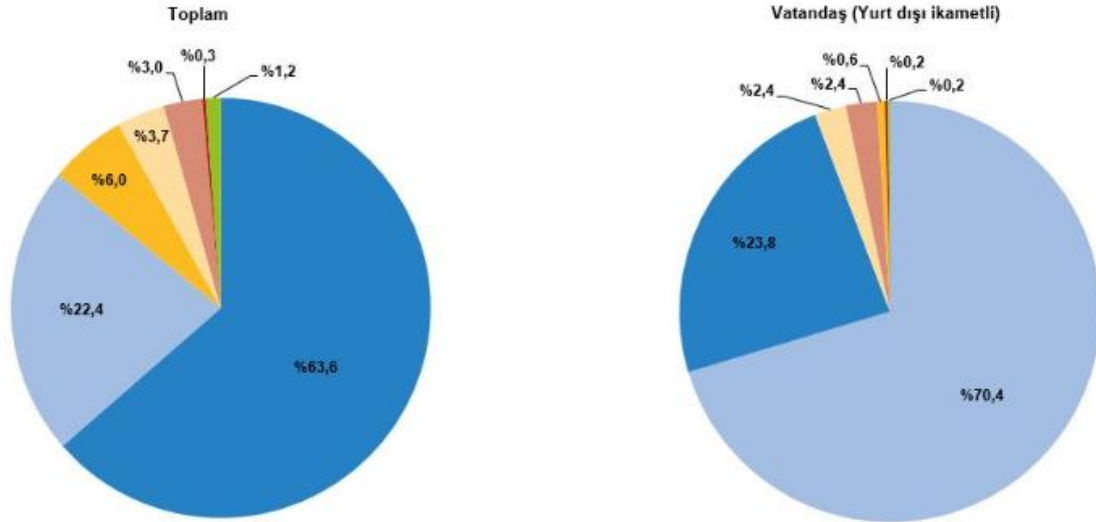
(1) Değişim oranı: Bir önceki yılın aynı dönemine göre hesaplanmaktadır.

(r) Revize edilmiştir.

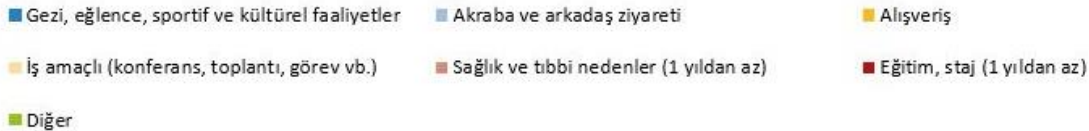
Bu çeyrekte ziyaretçiler ülkemizi %63,6 ile en çok "gezi, eğlence, sportif ve kültürel faaliyetler" amacıyla ziyaret etti

İkinci sırada %22,4 ile "akraba ve arkadaş ziyareti", üçüncü sırada ise %6 ile "alışveriş" yer aldı. Yurt dışı ikametli vatandaşlar ise ülkemize %70,4 ile en çok "akraba ve arkadaş ziyareti" amacıyla geldi.

Geliş amaçlarına göre ziyaretçiler, IV. Çeyrek, 2023

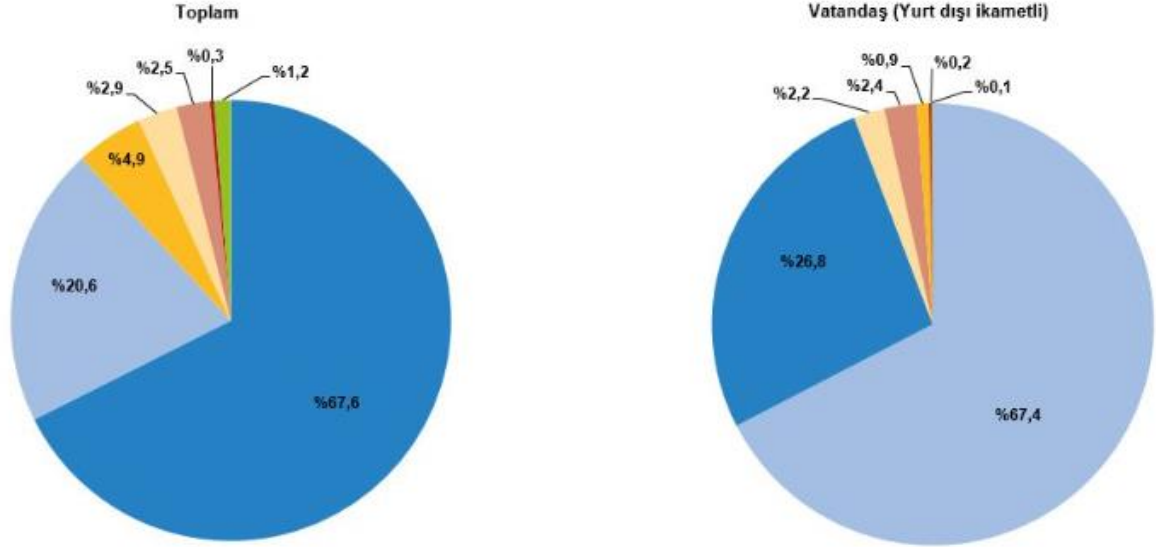


Grafikteki rakamlar, yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

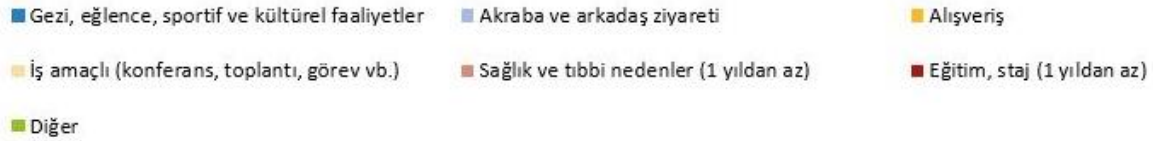


Yıllık olarak değerlendirildiğinde ziyaretçilerin geliş amaçlarında birinci sırada %67,6 ile "gezi, eğlence, sportif ve kültürel faaliyetler" yer alırken yurt dışı ikametli vatandaşlar ülkemize %67,4 ile en çok "akraba ve arkadaş ziyareti" amacıyla geldi.

Geliş amaçlarına göre ziyaretçiler, 2023



Grafikteki rakamlar, yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.



Turizm gideri geçen yılın aynı çeyreğine göre %36 arttı

Yurt içinde ikamet edip başka ülkeleri ziyaret eden vatandaşlarımızın harcamalarından oluşan turizm gideri, geçen yılın aynı çeyreğine göre %36 artarak 1 milyar 968 milyon 374 bin dolar oldu. Bunun 1 milyar 664 milyon 310 bin dolarını kişisel, 304 milyon 64 bin dolarını ise paket tur harcamaları oluşturdu.

Yıllık olarak değerlendirildiğinde; turizm gideri, geçen yıla göre %65,3 artarak 7 milyar 68 milyon 901 bin dolar oldu. Bunun 5 milyar 916 milyon 935 bin dolarını kişisel, 1 milyar 151 milyon 967 bin dolarını ise paket tur harcamaları oluşturdu.

Turizm gideri ve yurt dışını ziyaret eden vatandaş sayısı, IV. Çeyrek: Ekim-Aralık, 2023

	Giriş yapan vatandaşlar (Yurt içi ikametli)					
	2022 IV	2023 IV	Değişim oranı ⁽¹⁾ (%)	2022 Yıllık	2023 Yıllık	Değişim oranı ⁽¹⁾ (%)
Turizm gideri (Bin ABD \$)	1 447 471	1 968 374	36,0	4 276 533	7 068 901	65,3
Kişi sayısı	2 488 855	3 142 263	26,3	7 266 773	11 067 359	52,3
Kişi başı ortalama harcama (ABD \$)	582	626	7,7	589	639	8,5

Tablodaki rakamlar, yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

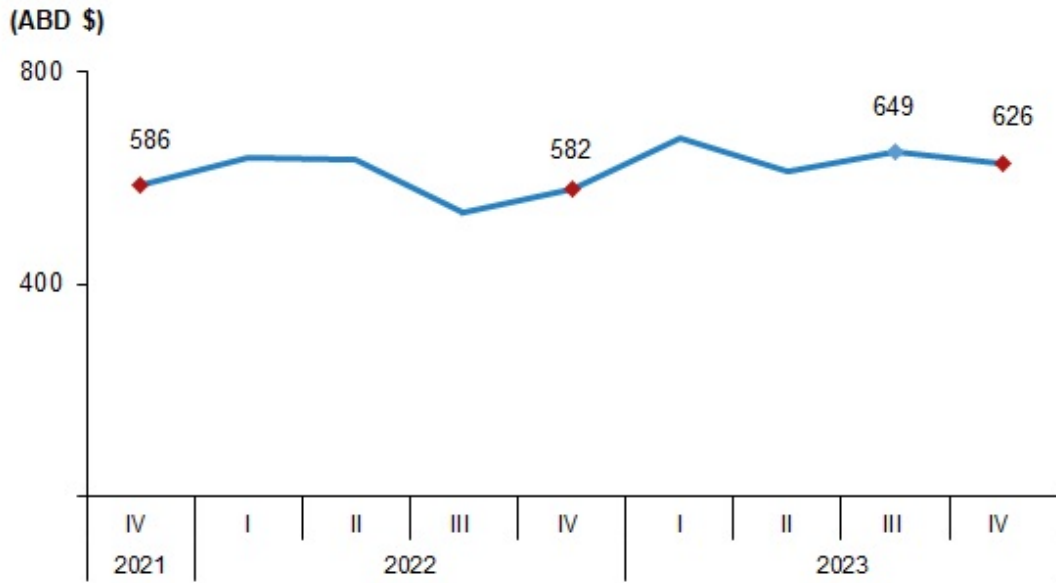
(1) Değişim oranı: Bir önceki yılın aynı dönemine göre hesaplanmaktadır.

Yurt dışını ziyaret eden vatandaşlar 2022 yılı IV. çeyreğine göre %26,3 arttı

Bu çeyrekte yurt dışını ziyaret eden vatandaş sayısı bir önceki yılın aynı çeyreğine göre %26,3 artarak 3 milyon 142 bin 263 kişi oldu. Bunların kişi başı ortalama harcaması 626 dolar olarak gerçekleşti.

Yıllık olarak değerlendirildiğinde; yurt dışını ziyaret eden vatandaş sayısı bir önceki yıla göre %52,3 artarak 11 milyon 67 bin 359 kişi oldu. Bunların kişi başı ortalama harcaması 639 dolar olarak gerçekleşti.

Kişi başı ortalama harcama, IV. Çeyrek, 2023

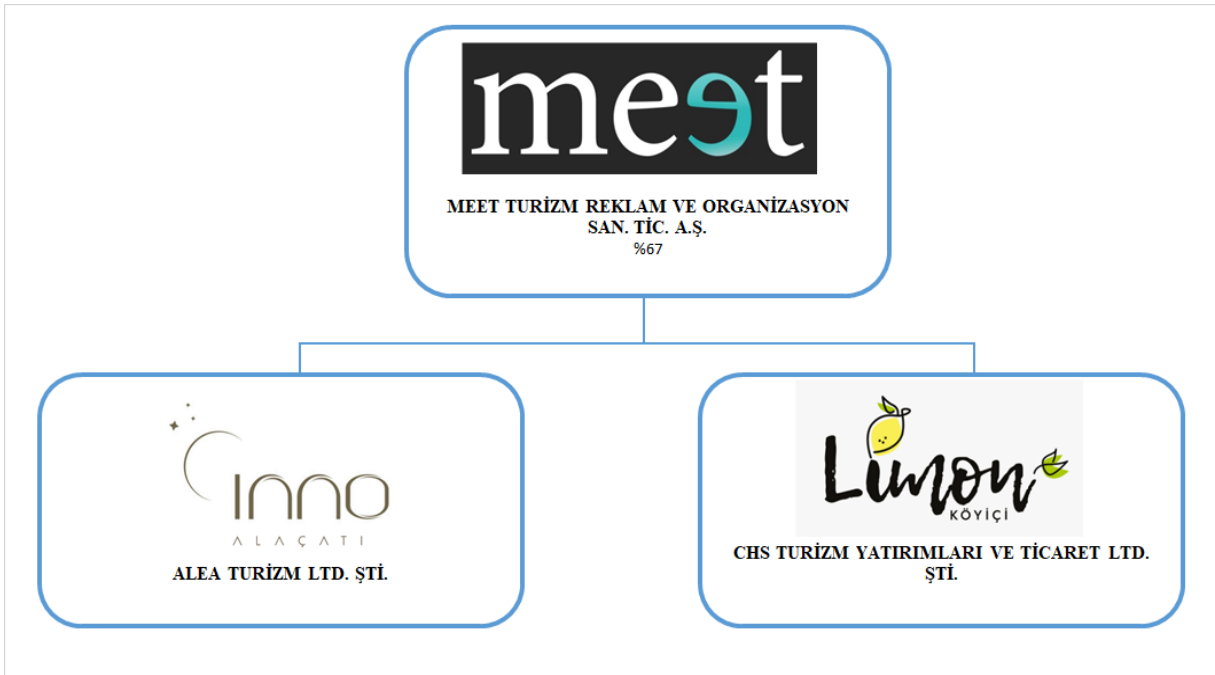


MEET TURİZM REKLAM VE ORGANİZASYON SAN. TİC. A.Ş.

Ticaret Ünvanı : MEET TURİZM REKLAM VE ORGANİZASYON SAN. TİC. A.Ş.
Merkez Adresi : LEVENT MAHALLESİ GAZETECİLER SİT.
A21/4 BLOK APT. NO.47/3
BEŞİKTAŞ/İSTANBUL
Telefon : (212) 934 09 09

Faaliyeti:

Meet Turizm bir çatı firması olup altında bağlı ortaklıkları olan bir yapıdır.



Meet Turizm Reklam ve Organizasyon San. Tic. A.Ş.’nin ortaklık yapısı:

Şirketin ödenmiş sermayesi 12.000.000 TL’dir.

<u>Ortağın Adı/Unvanı</u>	<u>Sermaye Payı (TL)</u>	<u>Oranı (%)</u>
Avrupa Yatırım Holding A.Ş.	8.000.000 TL	66,67
Yasin Burak BECEK	4.000.000 TL	33,33
Toplam	12.000.000 TL	100,00

İNNO RESTORAN TURİZM İŞLETMELERİ TİC. A.Ş.

Ticaret Ünvanı	:	İNNO RESTORAN TURİZM İŞLETMELERİ TİC. A.Ş.
Marka	:	İNNO ALAÇATI
Merkez Adresi	:	ALAÇATI 3000 SK. 27/A ÇEŞME/İZMİR
Telefon	:	(535) 935 46 66
İnternet Adresi	:	https://innoalacati.com/

Faaliyeti:

Alea Turizm Limited Şirketi'nin 3.500.000 TL ödenmiş sermayesinin %50'sine denk gelen 1.750.000 TL'si Meet Turizm Reklam ve Organizasyon Sanayi Ticaret Anonim Şirketi'ne aittir. Alea Turizm Limited Şirketi İzmir İli, Çeşme İlçesi, Alaçatı Köyiçi mevki merkezinde bulunan "İNNO ALAÇATI" markası ile yeme, içme ve eğlence alanında ve "THE HOTEL" markalı butik hotel ile turizm alanında faaliyeti göstermektedir.



CHS TURİZM YATIRIMLARI VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

Ticaret Ünvanı	:	CHS TURİZM YATIRIMLARI VE TİC. LTD.
Marka	:	LİMON KÖYİÇİ
Merkez Adresi	:	YENİMECİDİYE MAH. CUMHURİYET CAD. NO:21/1 ÇEŞME/İZMİR
Telefon	:	(531) 102 48 48
İnternet Adresi	:	https://limon-koyici-alacat.business.site/

Faaliyeti:

Chs Turizm Yatırımları ve Ticaret Limited Şirketi'nin 600.000 TL ödenmiş sermayesinin %50'sine denk gelen 300.000 TL'si Meet Turizm Reklam ve Organizasyon Sanayi Ticaret Anonim Şirketi'ne aittir. Chs Turizm Yatırımları ve Ticaret Limited Şirketi İzmir İli, Çeşme İlçesi, Alaçatı Köyiçi mevki merkezinde bulunan "LİMON KÖYİÇİ" markası ile yeme, içme ve eğlence sektöründe en popüler ve ünlü işletmesidir.



ENERJİ

Türkiye'de büyüyen ekonomi ve artan nüfus, enerji ve doğal kaynaklara ihtiyacın gittikçe artmasına neden olmaktadır. 2002 yılından bu yana yıllık %5,5 büyüme ile OECD'de en hızlı büyümeyi kaydetmiştir. Bu tarih itibarıyla, Türkiye'nin temel enerji arzı iki kat artış göstermiştir. Türkiye'nin artan ekonomik performansı, toplam kurulu kapasitede 31,8 GW'tan 95,9 GW'a kayda değer bir yükseliş gösteren elektrik üretim altyapısına da yansımıştır. Ülkenin artan ihtiyaçlarını karşılamak için, mevcut kapasitenin, 2019-2023 dönemi için 11. Kalkınma Planı'nda da ifade edildiği üzere özel sektör yatırımlarının artırılarak 2023 yılına kadar 110 GW'a ulaşması beklenmektedir.

2002 yılından bu yana devam eden özelleştirme ve serbestleştirme programının başarısı, tüm elektrik dağıtım varlıklarının yanı sıra elektrik üretim varlıklarının %78'ini özel sektöre devretmiş ve Hazine için 23 milyar ABD doları gelir sağlamıştır. Aynı dönemde enerji üretim, iletim ve dağıtım varlıklarında yaklaşık 100 milyar ABD doları değerinde yeni kamusal ve özel yatırım tamamlanmıştır. Piyasadaki serbestleşmeyi ve rekabeti arttırma stratejisi kapsamında, elektrik ve gaz ürünleri de dâhil olmak üzere enerji piyasalarının yönetiminden ve işletilmesinden sorumlu olan Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ) 2013 yılında kurulmuştur.

Türkiye net enerji ithalatçısı bir ülkedir. İthalat bağımlılığı, yerel ve yenilenebilir enerji kaynaklarını devreye almak için yeni politika ve yatırım modellerinin oluşturulması ve uygulanmasının arkasındaki temel itici güç olmuştur. Önemli miktarda yenilenebilir enerji potansiyeline sahip Türkiye'deki bu potansiyelin kullanımı son on yılda artış göstermiştir. 2020 yılı sonu itibarıyla, toplam kurulu kapasitenin 30,9 GW'ını hidro, 8,8 GW'ını rüzgâr, 6,7 GW'ını ise güneş kaynakları oluşturmaktadır.

Türkiye aynı zamanda, toplamı 17,3 milyar ton olan ve çoğunlukla linyitten oluşan önemli miktarda kömür rezervine sahiptir. Türkiye'nin doğal gaz sektörünün de sürekli gelişme kaydettiğini unutmamak gerekir. Tedarik güvenliği ve mevsimsel gaz gönderim kapasitesini arttırmak için Türkiye, 2018 yılında iki adet Yüzer Depolama ve Gazlaştırma Ünitesi (FSRU) terminalini devreye alarak Tuz Gölü Doğal Gaz Depolama Tesis'i'nin ilk aşamasını hizmete almıştır. Bu yatırımların bir diğer amacı da, Türkiye'nin 4 bcm olan mevcut gaz depolama kapasitesini artırarak 2023 yılı itibarıyla 11 bcm seviyesine çıkarmaktır.

Enerji Hesapları, 2021 (Tüik 2 Mayıs 2023 – Sayı: 49751)

Çevresel ekonomik hesapların genel amacı, çevre ve ekonomik faaliyetler arasındaki ilişkiyi ulusal hesaplar temel kavram ve sınıflamalarını (ESA 2010) kullanarak tanımlamaktır. Bu doğrultuda, çevresel ekonomik hesaplar sisteminin bir alt modülü olan Fiziksel Enerji Akış Hesapları, fiziksel enerjinin çevreden ekonomiye akışını (doğal enerji girdileri⁽¹⁾), ekonomi içerisindeki döngüsünü (enerji ürünleri⁽²⁾) ve ekonomiden çevreye tekrar geri dönüşünü (enerji artıkları⁽³⁾) kaydetmektedir.

Enerji Hesapları çalışması, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca yayımlanan Enerji Denge Tabloları esas alınarak yapılmıştır. İlk kez yayımlanan bu bülten ile 2017-2021 dönemine ait fiziksel enerji arz ve kullanım istatistikleri sunulmaktadır.

Toplam enerji akışları 19 bin 184 petajul⁽⁴⁾olarak hesaplandı

Enerji ürünleri, 2021 yılında toplam fiziksel enerjinin kaynakları içerisinde %53,3 ile en büyük paya sahip oldu. Enerji artıklarının payı %36,8 olurken doğal enerji girdilerinin payı ise %9,9 olarak hesaplandı.

Fiziksel Enerji Akışlarının Kaynakları, 2017-2021

(Petajul)

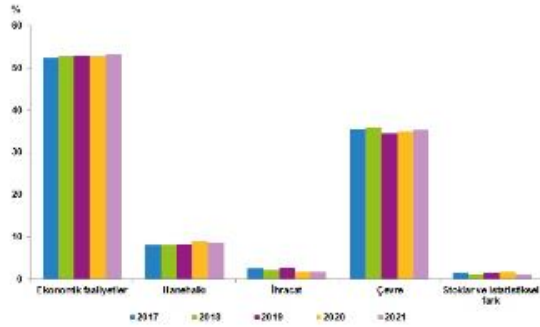
	2017	Pay (%)	2018	Pay (%)	2019	Pay (%)	2020	Pay (%)	2021	Pay (%)
Toplam	17 396	100,0	17 170	100,0	17 786	100,0	17 581	100,0	19 184	100,0
Doğal enerji girdileri	1 485	8,5	1 617	9,4	1 831	10,3	1 799	10,2	1 896	9,9
Enerji ürünleri	9 495	54,6	9 141	53,2	9 527	53,6	9 313	53,0	10 219	53,3
Enerji artıkları	6 416	36,9	6 412	37,3	6 429	36,1	6 469	36,8	7 069	36,8

Tablodaki değerler yuvarlamadan dolayı toplam vermeyebilir.

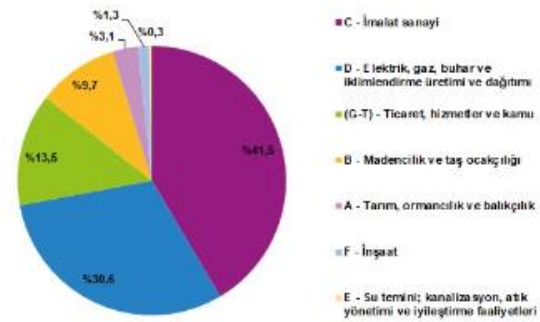
Fiziksel enerjinin varış yerleri itibarıyla en büyük pay ekonomik faaliyetlerin oldu

Ekonomik faaliyetler, 2021 yılında fiziksel enerjinin varış yerleri itibarıyla %53,0 ile en büyük payı aldı. Nihai enerji tüketicisi olan hanehalklarının oranı ise %8,8 olarak hesaplandı. Ekonomik faaliyetler içerisinde ise en büyük pay %41,5 ile imalat sanayinin oldu.

Enerjinin varış yeri itibarıyla dağılımı, 2017-2021



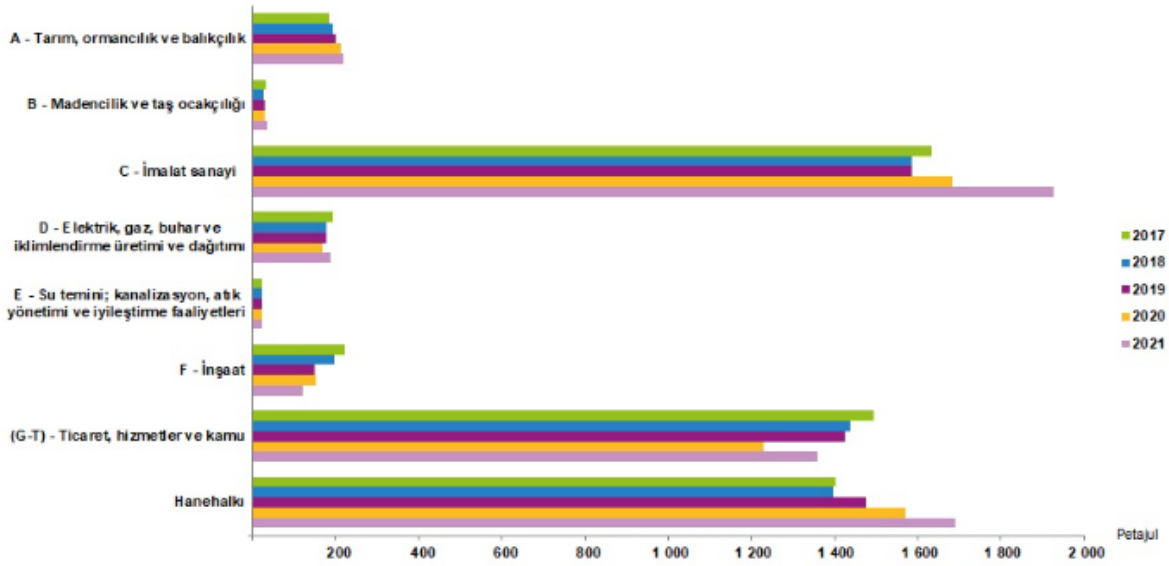
Enerji kullanımının ekonomik faaliyetlere dağılımı, 2021



Enerji ürünlerinin nihai kullanımı 5 560 petajul oldu

Enerji ürünlerinin nihai kullanımı 2021 yılında bir önceki yıla göre %9,8 artarak 5 560 petajul oldu. Nihai enerji kullanımında en büyük payı %34,7 ile imalat sanayi aldı. Sektörel olarak imalat sanayini %24,4 ile ticaret, hizmetler ve kamu sektörü takip ederken hanehalklarının payı ise %30,4 oldu.

Ekonomik faaliyetler ve hane halklarının nihai enerji kullanımı, 2017-2021

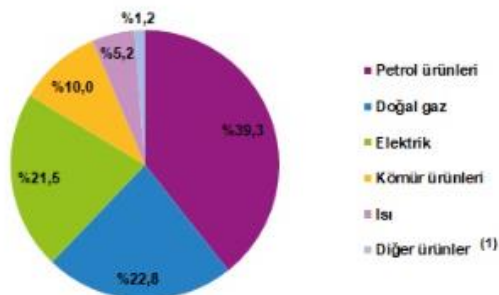


Enerji ürünlerinin nihai kullanımında en çok petrol ürünleri tüketildi

Enerji ürünlerinin nihai kullanımında 2021 yılında petrol ürünleri %39,3 ile ilk sırayı aldı. Petrol ürünlerini sırasıyla, %22,8 ile doğal gaz, %21,5 ile elektrik %10,0 ile kömür ürünleri, %5,2 ile ısı ve %1,2 ile diğer ürünler takip etti.

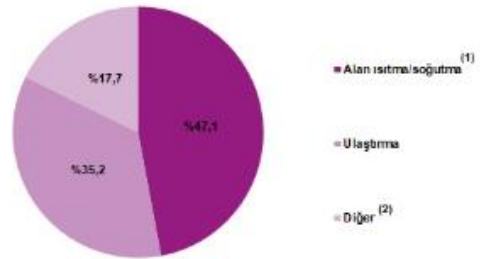
Hane halklarının amaca göre nihai enerji tüketimine bakıldığında, en büyük payı %47,1 ile alan ısıtma/soğutma aldı.

Enerji ürünlerinin nihai kullanım oranları, 2021



(1) Yakacak odun, odun atıkları, diğer biyokütle, odun kömürü, sıvı biyoyakıtlar ve biyogaz dahil edilmiştir.

Hanehalklarının amaca göre nihai enerji tüketimi, 2021



(1) Su ısıtma dahildir.
(2) Aydınlatma, pişirme ve elektrikli ev aletleri tüketimlerini kapsar.

AVREN ENERJİ SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

Ticaret Unvanı : AVREN ENERJİ SANAYİ VE TİC. LTD ŞTİ
Merkez Adresi : LEVENT MAHALLESİ GAZETECİLER SİT.
A21/4 BLOK APT. NO.47/3
BEŞİKTAŞ/İSTANBUL
Telefon : (0212) 934 09 09

Faaliyeti:

Yenilenebilir enerji alanında yakın gelecekte ortaya çıkabilecek fırsatları değerlendirmek ve ilgili sektörlerdeki iş birlikleri ve yatırımları gerçekleştirmek amacıyla 50.000.000 TL sermayeli kurulmuştur. Sermayesinin tamamı Avrupa Yatırım Holding A.Ş.'ye aittir.

DİĞER

- Otomotiv ve Beyaz Eşya alanında yakın gelecekte ortaya çıkabilecek fırsatları değerlendirmek ve ilgili sektörlerdeki iş birlikleri ve yatırımları gerçekleştirmek amacıyla kurulmuştur. **NOYAN PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ**'nin sermayesinin %100'üne denk gelen 1.000.000 TL Avrupa Yatırım Holding Anonim Şirketi'ne aittir.
- Her türlü yaş sebze ve meyve alımı satımı, işleme ve paketlenme, pazarlaması ve ihracat alanında faaliyet göstermek için kurulmuştur. **ARONYA TARIM ÜRÜNLERİ ANONİM ŞİRKETİ**'nin sermayesinin %100'üne denk gelen 4.000.000 TL Avrupa Yatırım Holding Anonim Şirketi'ne aittir.

AVRUPA YATIRIM HOLDİNG GRUBU BAĞLI ORTAKLIKLARI

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Şirketin Sermayedeki Payı(%)
ARMED SAĞLIK HİZMETLERİ VE MEDİKAL SANAYİ TİCARET A.Ş.	SAĞLIK	20.000.000	20.000.000	100
SEREN SAĞLIK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ	SAĞLIK	12.000.000	12.000.000	100
AVREN ENERJİ SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	ENERJİ	50.000.000	50.000.000	100
EGE KARMA KAUCUK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	GERİ DÖNÜŞÜM	6.000.000	6.000.000	100
ARONYA BİTKİ VE TARIM ÜRÜNLERİ ANONİM ŞİRKETİ	TARIM	4.000.000	4.000.000	100
NOYAN DAYANIKLI TÜKETİM ÜRÜNLERİ PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ	PAZARLAMA	1.000.000	1.000.000	100
MEET TURİZM REKLAM VE ORGANİZASYON SAN. TİC. A.Ş.	TURİZM	12.000.000	8.000.000	66,67
ALEA TURİZM LİMİTED ŞİRKETİ	TURİZM	3.500.000	1.750.000	50
CHS TURİZM YATIRIMLARI VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	TURİZM	600.000	300.000	50

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

MADDE 16.

Şirketin hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olur :

Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe :

a- Ödenmiş sermayenin 1/5'ini bununcaya kadar %5 kanuni yedek akçe ayrılır.

Kar payı :

b- Geri kalan kısmından, varsa yıl içerisinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Genel Kurul tarafından belirlenecek kar dağıtım politikası çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı ayrılır.

c- Yüzde beş kanuni yedek akçe ile kar payı ayrıldıktan sonra, kalan kısmının % 10'u (A) grubu pay sahiplerine hisseleri oranında dağıtılmak üzere ayrılır.

d- Yukarıdaki bentler uyarınca yapılan dağıtımdan sonra kalan karın en fazla %15'i yönetim kurulunun teklifi ve Genel Kurulun kararı ile şirket yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilerine tahsis olunabilir.

e- Arta kalan kısım, şirket yönetim kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul kararı ile kısmen veya tamamen veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521.maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak gelecek yıllara devredebilir.

İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

f- Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, TTK'un 519'ncü maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça ve esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden veya pay biçiminde dağıtılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine katılma, kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflar ve bu gibi kişi veya kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut paylarının tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili madde hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun konuya ilişkin düzenlemelerine uymak kaydıyla ortaklıklarına kâr payı avansı dağıtabilir.

ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ

2023 yılında değişiklik yapılmamıştır.

İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

İlişkili taraf işlemleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olan **01.01.2023 – 31.12.2023** hesap dönemine ait konsolide finansal raporumuzun **6 numaralı dipnotunda** detaylı olarak açıklanmaktadır.

6. FİNANSAL DURUM

AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM ve KAR ZARAR TABLOLARI

Spk'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olan **01.01.2023 – 31.12.2023** hesap dönemine ait Konsolide Finansal Durum Tabloları ve Kar ve Zarar Tablosu aşağıdaki gibidir.

AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

		31.12.2023	31.12.2022
	Ref.	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar		173.651.381	181.977.092
Nakit ve Nakit Benzerleri	7	12.306.903	41.251.147
Ticari Alacaklar	9	129.076.172	73.959.160
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	6	-	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	9	129.076.172	73.959.160
Diğer Alacaklar	11	1.832.877	4.740.845
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	6	1.770.070	2.782.230
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	11	62.807	1.958.615
Stoklar	13	9.412.339	22.120.501
Peşin Ödenmiş Giderler	15	13.979.465	26.924.213
<i>İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	6	--	--
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler</i>	15	13.979.465	26.924.213
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	16	375.555	515.820
Diğer Dönen Varlıklar	17	6.668.070	12.465.406
(Ara Toplam)		173.651.381	181.977.092
Duran Varlıklar		334.006.933	363.982.394

Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	19	17.360.475	17.360.475
Maddi Duran Varlıklar	20	91.593.574	107.271.723
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	21	212.931.342	218.579.362
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>	21	212.931.342	218.579.362
Kullanım Hakkı Varlıkları	22	11.884.473	20.770.834
Peşin Ödenmiş Giderleri	15	237.067	-
Ertelenmiş Vergi Varlığı	54	-	-
TOPLAM VARLIKLAR		507.658.314	545.959.486

		31.12.2023	31.12.2022
	Ref.	Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş

KAYNAKLAR

Kısa Vadeli Yükümlülükler		108.496.202	60.546.080
Kısa Vadeli Borçlanmalar	23	4.596.488	1.109.841
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	24	29.302	-
Kısa Vadeli Kiralama Yükümlülükleri	22	1.778.815	6.791.688
Ticari Borçlar	9	83.714.345	30.252.634
<i>İlişkili Taraflara Ticari Borçlar</i>	6	6.331	6.929
<i>İlişkili Taraflara Olmayan Ticari Borçlar</i>	9	83.708.014	30.245.705
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	27	3.065.706	2.701.971
Diğer Borçlar	11	13.213.602	17.604.139
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	6	9.668.194	9.387.395
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	11	3.545.408	8.216.744
Ertelenmiş Gelirler	29	522.273	773.507
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	30	1.300.979	653.208
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	33	274.692	659.092

(Ara Toplam)		108.496.202	60.546.080
Uzun Vadeli Yükümlülükler		32.479.670	94.169.674
Uzun Vadeli Borçlanmalar	26	22.077.556	59.071.266
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	22	2.042.163	4.430.563
Diğer Borçlar		99.728	-
Uzun Vadeli Karşılıklar	31	1.126.402	666.889
<i>Çalışanlara Sağlanan Fayd. İlişkin Uzun Vadeli Krş.</i>	31	1.126.402	666.889
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	55	6.895.580	28.962.050
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	33	238.241	1.038.908
ÖZKAYNAKLAR	34	366.682.442	391.243.732
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		358.301.582	384.003.424
Ödenmiş Sermaye	34	37.250.000	37.250.000
Sermaye Düzeltme Farkları	34	204.513.827	204.513.827
Paylara İlişkin Primler/İskontolar	34	136.270.165	136.270.165
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş	34	119.710.387	188.957.605
Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler			
<i>Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları</i>	34	119.944.420	188.932.220
<i>Diğer Kazanç/Kayıplar</i>	34	(234.033)	25.385
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	34	760.839	760.839
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	34	(184.314.846)	(138.425.448)
Net Dönem Karı/Zararı	34	44.111.209	(45.323.566)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	34	8.380.860	7.240.308
TOPLAM KAYNAKLAR		507.658.314	545.959.486

AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	Ref.	01.01 31.12.2023	01.01 31.12.2022
		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	44	261.510.454	190.609.288
Satışların Maliyeti (-)	45	(256.013.396)	(179.501.784)
Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar/Zarar		5.497.058	11.107.502
BRÜT KAR/ZARAR		5.497.058	11.107.502
Genel Yönetim Giderleri (-)	47-48	(11.901.426)	(22.696.798)
Pazarlama Giderleri (-)	47-48	(3.135.044)	(2.121.799)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	49	9.889.393	13.028.641
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	49	(280.559)	(349.808)
ESAS FAALİYET KARI/ZARARI		69.422	(1.032.262)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	50	11.003.591	10.040.304
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	50	(393.392)	(4.119)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI/ZARARI		10.679.621	9.003.923
Finansman Gelirleri	51	9.871.186	2.753.318
Finansman Giderleri (-)	51	(18.893.230)	(5.222.840)
Net Parasal Poizsyon Kazanç/Kayıpları		40.795.951	(39.877.078)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/ZARARI		42.453.528	(33.342.677)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri		5.823.984	(15.185.195)
Dönem Vergi Gideri/Geliri	29-54	(1.300.979)	(653.208)
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	54	7.124.963	(14.531.988)

SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ZARARI		48.277.512	(48.527.872)
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARI/ZARARI	55	-	-
DÖNEM KARI/ZARARI		48.277.512	(48.527.872)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		4.166.303	(3.204.306)
Ana Ortaklık Payları		44.111.209	(45.323.566)
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	56	0,84	0,82
Sürdürülen Faaliyetlerden Sulandırılmış Pay Başına Kazanç	56	0,84	0,82
DİĞER KAPSAMLI GELİR		316.517	829
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		316.517	829
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kaz. / Kay.	52	422.023	1.036
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	52	(105.506)	(207)
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		-	-
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		48.594.029	(48.527.043)
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı		-	-
Ana Ortaklık Payları		4.166.303	(3.204.305)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		44.427.726	(45.322.738)

7. RİSKLER VE YÖNETİM ORANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Şirketimizin risk yönetim ve iç kontrol mekanizmasının etkin bir şekilde yürütülmesinin temini için gerekli yöntem, politika, prosedür ve uygulama çalışmaları devam etmektedir. Oluşan tüm bu yöntemler dönem içinde şirket bünyesindeki şirketlere bir plan çerçevesinde aktararak, şirketlerin belli dönemler halinde raporlarının ana merkezde toplanması sağlanmaktadır. Ortaklığımızın faaliyetlerine bağlı olarak iç kontrol, konularına göre hukuk, muhasebe ve finansman birimleri tarafımdan yapılmaktadır. Bu kapsamda şirket bünyesindeki şirketlerin yükümlülükleri, ilgili yasa, tebliğ ve yönetmeliklere uygun faaliyette bulunup bulunmadıkları ve yükümlülüklerini zamanında yerine getirip getirmediikleri denetlenmektedir.

Ayrıca; Şirketimizin Yönetim Kurulu tarafından 29.05.2023 tarihinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması için “Riskin Erken Saptanması Komitesi” oluşturulmuştur. 2023 yılı içerisinde komite 6 (Altı) kez toplanmıştır.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

<u>Adı ve Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Süresi</u>
Murat KAYA	Bağımsız Üye – Başkan	2023 – 2026
Turan KAYA	Bağımsız Üye – Üye	2023 – 2026

8. DİĞER HUSUSLAR

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Şirket aleyhine açılan ve Şirket’in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şirketimizin mali durumu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimizin aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamaları:

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

GENEL KURUL

Şirketimizin 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 29.05.2023 tarihinde, Saat 14:00 de, Levent Mahallesi Gazeteciler Sitesi A21/4 Blok Apt. No.47/3 Beşiktaş / İSTANBUL adresinde, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü'nün 25.05.2023 tarih ve 5743911 Sayılı yazılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sayın Hakan AYDIN'ın gözetiminde yapılmıştır.

Toplantıya ait çağrı kanun ve Ana Sözleşme 'de öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Sicil Gazetesi'nin 04.05.2023 tarihli 10824 sayılı nüshasının 319'ncu sahifesinde ve Şirketimizin www.avrupayatirim.com.tr internet adresinde ilan edilmek suretiyle tüm hissedarlara bildirilmiş olup bu konuda hiçbir ortağın çağrı usulüne itiraz etmediği görülmüştür.

Hazirun cetvelinin tetkikinde, Şirket'in toplam 37.250.000,00 TL'lik sermayesine tekabül eden 3.725.000.000 adet hisseden; 19.552.000 TL'lik sermayeye karşılık 1.955.200.000 adet hissenin asaleten, toplantıda temsil edildiğinin ve böylece gerek kanun gerekse Ana Sözleşme'de öngörülen asgari toplantı nisabının mevcut olduğunun anlaşılması üzerine toplantı Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Burak TELLİ tarafından açılarak gündemin görüşülmesine geçilerek 2022 yılı olağan genel kurulu yapılmıştır.

Şirketimizin, dönem içerisinde gerçekleşen Olağan ve (varsa) Olağanüstü Genel Kurul toplantılarının bilgi, belge ve açıklamalarına www.avrupayatirim.com.tr ve www.kap.org.tr adreslerinden ulaşılabilmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Şirketimizde "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" bulunmakta olup, bölümümüz yürürlükteki mevzuata uygun olarak, öncelikle Şirket ile pay sahipleri ve yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlama, şirkete gelen yazılı ve sözlü bilgi taleplerini yanıtlama, Genel Kurul çalışmalarını mevzuata uygun olarak yapılmasını sağlama ve sonuçlandırma görevlerini "Mali İşler Departmanı" ve "Hukuk Departmanı" ile koordineli olarak takip etme görevlerini yerine getirmektedir. Yatırımcı ilişkileri bölümü, şirket faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na belirli aralıklarla raporlama yapmaktadır. Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen Şirket internet sitesi, düzenli olarak güncellenmektedir.

Bu bölüm, iletilen yazılı ve sözlü soruları, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, en kısa sürede yanıtlanarak sonuçlandırmayı amaçlar.

Bunun yanısıra, şirket hisselerinin tamamı, Merkezi Kayıt Sistemi'ne (MKS) kayıtlı olup, sistem ile ilgili uygulamalar da şirket bünyesinde "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" tarafından takip edilmektedir.

Yatırımcı ilişkileri Bölümü İletişim Bilgileri: info@avrupayatirim.com.tr
yildirim@avrupayatirim.com.tr
Tel : (212) 934 09 09
Fax : (212) 934 02 93

9. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

Dönem içinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları Dönem içinde 11 adet Yönetim Kurulu Toplantısı yapılmıştır. Toplantılar tüm üyelerin katılımı ile gerçekleştirilmiş olup kararların tamamı oybirliği ile alınmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler

Yönetim Kurulu	Görevi	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
Ramazan Burak TELLİ	Yönetim Kurulu Başkanı	Alsancak Sağlık Hiz.Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı)
Feramus YANCI	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yoktur.
Özgün GÜGERCİNOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Yoktur.
Murat KAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Yoktur.
Turan KAYA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Yoktur.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Sağlanan huzur hakkı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı **1.080.000,00 TL**'dir.

Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar bulunmamaktadır.

Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ve rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Avrupa Yatırım Holding (“Avrupa Yatırım Holding” veya “Şirket”), paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilinci içerisinde, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir. Avrupa Yatırım Holding Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte de ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesine, zorunlu ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da söz konusu değişikliğe yer verilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yoktur
--	--------

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	Yoktur
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1037383
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmadı
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yoktur
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bağış ve yardımlara ilişkin üst limit her yıl genel kurulda belirlenmekte olup, Yatırımcı İlişkileri-Genel kurul tutanağı alanında yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1037383
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerine açık olmakla birlikte katılım olmamıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	50,07%

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur

1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket / yatırımcı-ilişkileri / kar dağıtım politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan ve Ulusal Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ilişkin, UFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolarda 7.354.845-TL net dönem karı elde edilmiştir. Yasal kayıtlarda 607.551-TL net dönem karı olup söz konusu karın Geçmiş Yıllar Zararlarına mahsup edilmesi 29.05.2023 tarihli 2022 olağan genel kurul'da müzakereye açıldı, Toplantıya katılanların oy birliği ile kabul edildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1037383

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilebilir payların oranı	Vekâleten temsil edilebilir payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili maddeler veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşım imkanı bulunmayan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
29.05.2023	Yoktur.	52,49	0	52,49	Yatırımcı İlişkileri-Genel Kurul	Yatırımcı İlişkileri-Genel Kurul	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1037383

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	%5 üzeri gerçek kişi pay sahibi yoktur.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları-Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları-Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İdari Faaliyetler-Komiteler ve Çalışma Esasları
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları-Dönem İçinde Yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İdari Faaliyetler-Dönem İçinde Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İdari Faaliyetler-Açılan Davalar-Konsolide Mali Tablolara Dava Karşılıkları

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İdari Faaliyetler-Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	İnsan Kaynakları ve Gelişim-İdari Faaliyetler-Çalışanlara Sağlanan Hak ve Menfaatler-Dönem İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri-Politikalar-Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı-CFO
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	info@avrupayatirim.com.tr

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil ettiği yönetim organları	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Etik Kurul, Disiplin Komitesi

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	-
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Avrupa Yatırım Holding İnsan Kaynakları
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketimiz ırk, etnik köken, din, bedensel veya cinsel özellik, cinsel tercih ya da kanunen yasak başka bir faktöre dayalı her türlü sözlü ve fiziksel tacizden arındırılmış bir çalışma ortamının yaratılmasına büyük önem vermektedir. Yaş, dil, ırk, sağlık durumu, cinsiyet ve medeni durum konularında ortaya çıkabilecek tacize varan davranışlar, sözle, fiziksel temasla veya davranışlarla yapılan cinsel taciz fiillerinden kaynaklanan davranışlar Disiplin Kurulu tarafından değerlendirilir.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	-

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri-Politikalar-Etik İlkeler Prodesürü
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Bizi Tanıyın-Sürdürülebilirlik Anlayışımız
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketimiz rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınmaktadır. Şirketimizin "Etik İlkeler" prosedürü tüm çalışanlarımız ile paylaşılmış, ilgili hususlara uyumun denetimini sağlayacak mekanizmalar oluşturulmuştur.

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Ramazan Burak TELLİ Her konuda en geniş şekli ile Şirketi temsil ve ilzamlı yetkilendirilmiştir.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	3
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	İdari Faaliyetler-Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi
Yönetim kurulu başkanının adı	Ramazan Burak TELLİ
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ramazan Burak TELLİ
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	-

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu na İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilm ediği	Bağımsızlığı Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ramazan BURAK TELLİ	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	29.03.2014	-	-	-	Evet
Feramus YANCI	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	24.04.2019	-	-	-	Evet
Özgün ÜGERCİNOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye Değil	23.11.2023	-	-	-	Evet
Murat KAYA	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	30.03.2018	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Turan KAYA	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	28.06.2021	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	11
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	-
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yoktur
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	İdari Faaliyetler-Komiteler ve Çalışma Esasları
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Yoktur.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	Murat KAYA	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	Turan KAYA	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	Yıldırım KILLAN	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	Murat KAYA	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	Turan KAYA	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	Murat KAYA	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	Turan KAYA	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporunun "5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komitelerin sayı, yapı ve bağımsızlığı" bölümünde açıklanmıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporunun "5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komitelerin sayı, yapı ve bağımsızlığı" bölümünde açıklanmıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesi yoktur.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporunun "5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komitelerin sayı, yapı ve bağımsızlığı" bölümünde açıklanmıştır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi Yoktur.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporunun "5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komitelerin sayı, yapı ve bağımsızlığı" bölümünde açıklanmıştır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları-Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	0	100	6	6
DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	0	100	4	4
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	0	100	6	6

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.		X				Talep gelmemiştir.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			İhraççının yönetim kontrolüne Alsancak Sağlık Hizmetleri Tic. A.Ş. sahip olup, söz konusu yönetim hakimiyetini pay sahipliğinden ve imtiyazlı A grubu paylara sahip olmalarından almaktadır. Esas Sözleşme'nin 8. maddesine göre Yönetim kurulunun en az 5 en çok 9 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulunun 5 üyeden oluşması halinde 2,6 üyeden oluşması halinde 3,7 üyeden oluşması halinde 3,8 üyeden oluşması halinde 4,9 üyeden oluşması halinde 4 üyesi A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun önereceği

						adaylar arasından, genel kurulca seçilir. Yönetim Kurulu Üyeleri en çok 3(Üç) yıl için seçilirler. Seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilirler. Genel Kurul, lüzum görürse Yönetim Kurulu Üyelerini her zaman değiştirebilir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimizin karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunan ortaklığı bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşmede düzenlenmemekle birlikte 6102 sayılı TTK ve 6362 sayılı SPK hükümleri uygulanmaktadır
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				
2.2. FAALİYET RAPORU						

2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Esas Sözleşmede madde bulunmamaktadır
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Müşteri, tedarikçi ve hisse sahiplerinin talep ve önerileri dinlenip ve gerektiğinde kayıt altına alınmakta olup 2023'de böyle bir talep gelmemiştir
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Şirket tarafından konuyla ilgili çalışmalar devam ediyor.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.		X				Dönem dönem bilgilendirmeler yapılmakla birlikte çalışmalar devam ettiğinden toplantı yapılmamaktadır
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı	X					

artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.						
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.		X				
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		X				

4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Politika bulunmamaktadır
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Sınırlandırma bulunmamaktadır, Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu Üye sayımız itibarıyla bir üye birden fazla komitede yer almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					

4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Böyle bir danışmanlık alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Ücretler kişi bazında değil, kümülatif olarak verilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

2020 yılında yayınlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmış olup; bu gelişmeye paralel olarak SPK tarafından Kurumsal Yönetim Tebliği'nde Ekim 2020'de yapılan değişiklikle uygulamaya konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile ilgili olarak Şirket tarafından değerlendirme çalışmaları yapılmış, Şirket'in uyum ve raporlama açısından mevcut durumu ve iyileştirme alanları incelenmiştir. Şirket, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Bu çerçevede Avrupa Yatırım Holding A.Ş tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde" belirtilen bazı ilkelere uyum sağlanabilmektedir. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde, henüz tam uyum sağlanamamış olan ilkelere ilerleyen dönemde azami ölçüde uyum sağlanması hedeflenmekte ve bu doğrultuda komitemiz gözetiminde sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik faaliyetlerin sürdürülmesine devam edilmektedir. Bu çerçevede, 2023 yılı faaliyet dönemini kapsayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu söz konusu ilkelerin uygulanabilen ve uygulanamayan hususlarını içerecek şekilde ve şirketimizin bu konudaki öncelikleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik İlkeleri çerçevesinde hazırlanmış olan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu tarafımızca incelenmiş ve yapılan değerlendirme sonucunda söz konusu Rapor, yukarıda yer alan beyanımız doğrultusunda uygun bulunarak bilgilerinize sunulmuştur.

Saygılarımızla,

AVRUPA YATIRIM HOLDİNG A.Ş.

AVRUPA YATIRIM HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X					
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		X			Kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz kamuya henüz açıklanmamıştır.	
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.		X	X		ÇSY politikalarının yürütülmesinden şirketlerimizde Kurumsal yönetim komitesinin sorumlu olabileceği konusu değerlendirilmekte olup bu konu henüz komitenin çalışma esaslarına eklenmemiş ve kamuya açıklanmamıştır.	
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.		X				Bu kapsamda herhangi bir raporlama yapılmamıştır.
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.			X			KAP : 2023 Faaliyet Raporu / Sürdürülebilirlik Bölümü
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.		X				Bu kapsamda herhangi bir program bulunmamaktadır
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B3	A2.1'de verilmiştir		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B6	A2.4'te verilmiştir.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam -1 (Doğrudan),Kapsam -2 (Enerji dolaylı), Kapsam -3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi,enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B14	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik,ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam -1 ve Kapsam -2 olarak kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

	C. Sosyal İlkeler						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X				İş etiği kuralları çerçevesinde, pay sahipleri, menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilere yönelik düzenlemeler mevcuttur. Çalışan haklarına dair politikanın oluşturulmasına dair hazırlıklar devam etmektedir.
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X				Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri, İş Kanunu ve Esas Sözleşme çerçevesinde herhangi bir ayrımcılık gerçekleştirilmeksizin çalışan ve iş ilişkileri sürdürülmektedir. Çalışan haklarına dair politikanın oluşturulmasına dair hazırlıklar devam etmektedir.

C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X				Azlık hakları konusunda Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri ve Esas Sözleşme çerçevesinde işlemler gerçekleştirilmektedir. Belirtilen hususta açıklama yapılmamıştır.
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.		X				İş Kanunu çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Belirtilen hususta raporlama yapılmamıştır. Şirketimizin sektörü itibarıyla konu uygulamalar sektörde bulunmamaktadır.
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X				Mesleki ve kişisel gelişim, koçluk, proje yönetimi eğitimleri ve sosyalleşme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.		X				İş Kanunu çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X			İş sağlığı ve güvenliği hizmeti alınmakla birlikte, bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır. 2023 yılı içerisinde Şirket nezdinde herhangi bir iş kazası gerçekleşmemiştir.
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Konu politikalar yürürlüktedir. Fakat kamuya açıklama yapılmamıştır.
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X					2023 Faaliyet Raporu / Sürdürülebilirlik / Etik İlkeler
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X			Çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir. Eğitim kapsamlarının genişletilmesi konusunda çalışmalar devam etmektedir.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnsiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır		X			Müşteri şikâyetlerine ilişkin bir politikamız bulunmamaktadır.	
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik raporlamasında şimdilik SPK'nın sürdürülebilirlik ilkelerine uyum çerçevesi kullanılmaktadır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.		X			Bu yönde bir çalışma gerçekleştirilmiştir.	
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.			X			Şirket içi sürdürülebilirlik kapsamında farkındalığın artırılması yönünde çalışmalar yapılmaktadır.

HİSSEDARLARA BİLGİ

Merkez Adresi	:	LEVENT MAHALLESİ GAZETECİLER SİT. A21/4 BLOK APT. NO.47/3 BEŞİKTAŞ/İSTANBUL
Telefon / Faks	:	(212) 934 09 09 / (212) 934 02 93
Ticaret Sicil Numarası	:	953544-0
Mersis Numarası	:	0159035251600018
BİST'te İşlem Gördüğü Pazar	:	Ana Pazar
BİST İşlem Kodu	:	AVHOL
İnternet Adresi	:	http://avrupayatirimholding.com.tr/
E-Posta Adresi	:	info@avrupayatirim.com.tr
Bağımsız Denetçi	:	ULUSAL BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Avrupa Yatırım Holding Anonim Şirketi (AVHOL) Hisse Senedinin 2023 Yılı Performansı

Borsa İstanbul A.Ş.'de (BİST) AVHOL kodu ile işlem gören paylarının 1 lotu 01.01.2023 – 31.12.2023 döneminde en düşük 12,07-TL'den, en yüksek 159,10-TL'den işlem görmüş olup yılı 30,34-TL'den kapatmıştır.

